

АНОНСЫ НОМЕРА

Артем КАЛИНИН: «Мы стремимся, чтобы выпускаемые компанией «ПОЛАИР» изделия максимально отвечали запросам потребителей».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Будем знакомы!

В марте нынешнего года значительно усилилась команда ГК «ПОЛАИР».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

С почином!

Или новый проект по ремонту холодильного оборудования на «Совиталпродмаше».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Столы из стали

«Совиталпродмаш» продолжает расширять модельный ряд холодильного оборудования и удивлять инновациями.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Новые старые отношения

Представители компании «Балтика» посетили завод «Совиталпродмаш» в конце февраля текущего года.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Обновленное лицо завода

Одной из самых заметных «переделок» за последнее время стал ремонт помещения отдела по работе с персоналом.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Своими глазами

Все больший интерес к заводу «Совиталпродмаш» проявляют городские учебные заведения.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

RADAстные новости

Пополнился ассортимент оборудования TM RADA.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

В списках значимся

Впервые завод «Совиталпродмаш» вошел в каталог «Экспортные возможности Республики Марий Эл».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

От «Снежинки» с приветом!

Знакомимся с директором по технике и производству АО «Снайге» Кестутисом Урбанавичусом.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

«Мы к вам заехали на час...!»

Широкую Масленицу отметили и работники завода «Совиталпродмаш».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Стань дружинником!

Принято решение о формировании на «Совиталпродмаше» постоянной санитарной дружины и санитарных постов.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Артем КАЛИНИН: «Мы стремимся, чтобы выпускаемые компанией «ПОЛАИР» изделия максимально отвечали запросам потребителей»

Переводом сотрудников компании «ПОЛАИР» из Москвы на завод «Совиталпродмаш» в Волжске теперь мало кого удивишь. Ведь удачный опыт «переезда» в прошлом году сотрудников бывшего Департамента закупок ОАО «ПОЛАИР» на наше предприятие показал, что работа в непосредственной близости к производству – максимально эффективна.

Эту же цель, а именно повышение эффективности работы всей организации, преследует и отдел управления продуктом, руководитель которого в апреле этого года перебрался из московского офиса в стены «Совиталпродмаша». Артем Калинин сменил не только место проживания, но и должность. Отныне он занимает пост заместителя генерального директора ЗАО «Завод Совиталпродмаш» по управлению продуктом. Конечно же, вместе с тем изменились как его обязанности, так и функции возглав-

ляемого им подразделения.

«Отдел управления продуктом существует в компании с 2009 года, - комментирует генеральный директор ГК «ПОЛАИР» Алексей КОВАЛЬЧУК. - Мы переходим на новый этап в развитии, поэтому переносим процесс управления продуктом непосредственно на производственную площадку. Это должно ускорить разработку и внедрение новых изделий, а также помочь решать проблемы производства товаров, снижая себестоимость и повышая качество».

Обновленная многозадачность

Стоит отметить, что в помощь отделу управления продуктом на «Совиталпродмаше» была создана служба по управлению качеством, которую возглавил Эдуард Гатауллин. Такие изменения призваны решить ряд задач. Среди которых – объединение усилий функциональных отделов: снабжения, технологического, производственного и отдела по управлению качеством. Их основной целью является

создание изделий, максимально соответствующих требованиям потребителей. Также в задачи отдела управления продуктом будет входить управление качеством, определение совместно с технологами завода «Совиталпродмаш» требований к материалам и процессам, разрешение конфликтных ситуаций между службой качества и производством.

«Мы хотим создать прозрачную систему критериев к качеству продукта на всех этапах его создания: от сырья до отгрузки, - утверждает Алексей Ковальчук. - Выявить болевые места в данной цепи, улучшить которые позволит снизить себестоимость, повысить производительность и качество. А также помочь лучше организовать процесс разработки и внедрения в производство новых изделий с учетом требований коммерческой службы компании «ПОЛАИР».

Новые старые сотрудники

Важно и то, что в структуре отдела управления продуктом



Артем Калинин

основное место будет отведено должности руководителя направления. «В планах – объявление конкурса на отбор кандидатов, способных занять позицию руководителя направления, - рассказывает заместитель генерального директора по управлению продуктом Артем КАЛИНИН. - Мы должны найти людей внутри предприятия, которым безразлично то, как развивается компания, и которые видят пути улучшения ее работы. Мы хотим дать таким людям возможность применить свой опыт и навыки в решении общих проблем».

Будем знакомы!

В марте нынешнего года значительно усилилась команда группы компаний «ПОЛАИР».

Исполнительным директором ГК «ПОЛАИР» назначена Светлана АРДЕНТОВА.

Светлана Ардентова начала свою карьеру в 1995 году в качестве экономиста финансово-экономического отдела «Торговой компании «Вимм-Билль-Данн» и закончила свой трудовой путь в этой Компании в конце 2002 года в статусе Финансового директора Управляющей компании «Вимм-Билль-Данн», пройдя с Компанией путь от выпуска первого пакета сока до крупнейшего национального производителя пищевых продуктов с оборотом около 1,0 млрд. USD и акциями, котируемые на NYSE (Нью-Йоркская фондовая биржа).

С 2003 по 2005 год работала старшим вице-президентом по финансам ОАО «Стальная группа Мечел», подготовив реструктуризацию и IPO (Initial Public Offering) - первоначальное публичное предложение акций этой Компании.

С 2005 года и до момента вступления в должность исполнительного директора ГК «ПОЛАИР» трудилась на постах заместителя

генерального директора по экономике и финансам, исполнительного директора, генерального директора, была членом Наблюдательного совета, членом Совета директоров в Инвестиционных Компаниях ООО «RDI-group» и ОАО «МДК-групп».

Начальником отдела продуктового и торгового маркетинга компании «ПОЛАИР» назначен Денис ДОРОНИН.

В 2004 – 2005 году руководил командой консультантов супермаркетов «Рамстор» в направлении «Винная продукция».

С 2005 по 2008 год трудился представителем по работе с розничными клиентами в компании «NOKIA». После чего в 2008 году был менеджером по торговому маркетингу компании «Беталинк» - российской сети салонов связи. В том же году занял должность руководителя отдела продвижения компании «Yota», занимающейся оказанием услуг беспроводной связи.

Спустя три года – в 2011 году – Денис Доронин стал менеджером по маркетингу в компании «Cordiant», одного из крупнейших российских производителей шин.

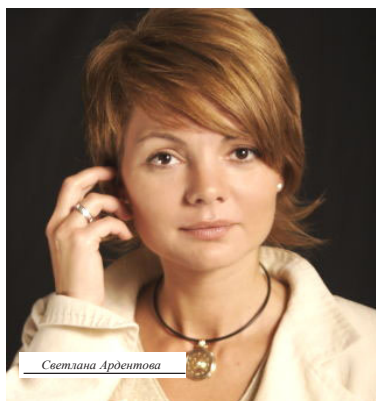
Здесь он проработал до марта 2013 года, после чего был приглашен на должность начальника отдела продуктового и торгового маркетинга компании «ПОЛАИР».

Кроме всего прочего на заводе «Совиталпродмаш» появилась новая должность – директор по управлению качеством, занял которую Эдуард ГАТАУЛЛИН.

Начиная с 1999 по 2013 год работал на ЗПО «Завод им. Серго». Сначала производственным мастером корпуса в цехе, затем И.О. старшего мастера комплекции химического производства цеха и старшим мастером комплекции цеха химического производства.

В 2004 году занимал должности заместителя начальника цеха по производству, замначальника по производству заливки на основе ППУ ПХП и ТМО.

До 2006 года работал замначальником производства по изготовлению испарителей и порошкового напыления ПХП и ТМО. После чего занял место замначальника заготовительного производства ПХП и ТМО. В 2007 году Эдуард Гатауллин стал заместителем начальника по качеству. Проработав в этой должности три года, был переведен в управление по оптимизации бизнес-процессов и технологии производства ведущим специалистом и руководителем программы. В 2010 году занял пост начальника управления по оптимизации бизнес-процессов и технологии. Проработав здесь до вступления в марте 2013 года в должность директора по управлению качеством



Светлана Ардентова



Денис Доронин



Эдуард Гатауллин

С почином!

Или новый проект по ремонту холодильного оборудования на «Совиталпродмаше»

Сегодня рынок ремонтных услуг довольно широк, и количество фирм, предлагающих исправить сломанную бытовую технику, пожалуй, даже превышает спрос на их предложения. Чего не скажешь об организациях, занимающихся восстановлением промышленной техники.

В отличие от ремонта бытовых холодильников, процесс восстановления промышленного холодильного оборудования имеет ряд особенностей, знакомых только профессионалам. Чаще всего владельцы холодильного оборудования даже ведущих производителей обращаются в компании, проводящие их ремонт, а не к его изготовителю. Все потому, что сами разработчики продукции зачастую не



Уникальный опыт нашей компании позволит предложить услугу, максимально отвечающую запросам клиента.

располагают необходимыми условиями для ремонта своей техники. Группа компаний «ПОЛАИР» и, в частности, завод «Совиталпродмаш» решили изменить сложившуюся ситуацию. В скором времени здесь появится направление по восстановительному ремонту холодильного оборудования. В первую очередь и собственного производства.

Направление движения

О новом направлении в работе ГК «ПОЛАИР» мы поговорили с заместителем генерального директора ЗАО «Завод Совиталпродмаш» по управлению продуктом Артемом КАЛИНИНЫМ.

- Артем, какое название носит проект?
- «Refurbishment» или «Восстановительный ремонт».

- Какие цели преследует проект?
- Цель проекта – создание на заводе «Совиталпродмаш» участка, который займется восстановительным ремонтом холодильников, принадлежащих таким корпоративным клиентам, как «ПепсиКо», «Балтика», «SunInBev». Буквально все из производителей напитков рассматривают восстановительный ремонт в качестве направления движения.

- Означает ли это рост рабочих мест на заводе?

- Да, безусловно, проект предусматривает появление новых рабочих мест. Как я говорил, планируется создание отдельного участка, который будет заниматься и диагностикой, и непосредственно ремонтом. Разместиться

он будет в первом корпусе.

- Когда планируется запуск проекта?

- Предварительный график предусматривает ремонт тестовой партии холодильников в июле этого года.

На шаг впереди

- Кому принадлежит идея проекта?

- Сложный вопрос... Несколько лет назад компания уже задумывалась над данным проектом. Однако по целому ряду причин он так и не был запущен. В том числе и потому, что наши клиенты не выказывали сильной заинтересованности в данном вопросе.

Сегодня, когда европейские компании прилагают максимум усилий для повышения эффективности своей работы, большинство наших корпоративных заказчиков в ближайшие годы предусматривает целые программы по восстановительному ремонту. Уникальный технический и технологический опыт нашей компании позволит предложить им услугу, максимально отвечающую их запросам. Вести данный проект будет отдел управления продуктом и я лично.

- Предусматривает ли проект «Refurbishment» помимо ремонта диагностику и техоб-



служивание холодильного оборудования?

- Несомненно. Перед проведением ремонтных работ каждая единица будет диагностирована и отнесена к одной из трех категорий ремонта.

- Восстановительные работы какого холодильного оборудования будут проводиться на заводе «Совиталпродмаш»?

- Самый первый и простой шаг – ремонт холодильников TM POLAIR, находящихся в парке оборудования наших заказчиков. Однако необходимо понимать, что для максимального соответствия запросам клиентов мы будем обязаны восстанавливать холодильники и других производителей.

- Какую выгоду от данного проекта должны получить группа компаний «ПОЛАИР» и в частности завод «Совиталпродмаш»?

- Самое главное, что мы можем получить – лояльность клиентов. Так как проект «Refurbishment» помогает им решать свои задачи и делать это эффективно, ГК «ПОЛАИР» получит рекомендацию как надежный и качественный партнер. А это самое важное в процессе двусторонних отношений с нашими заказчиками.

Столы из стали

«Совиталпродмаш» продолжает расширять модельный ряд холодильного оборудования и удивлять инновациями

В марте завод «Совиталпродмаш» начал выпуск сразу двух новых моделей холодильных столов торговой марки POLAIR. А именно, трехдверных столов POLAIR Grande.

Новинки изготавливают из нержавеющей стали AISI 304. Глубина столов составляет 600 и 700 мм. Кроме того, агрегаты рассчитаны на работу при температуре окружающей среды до +43°C, а диапазон их рабочих температур – от -2 до +10 °C.

Простота исполнения

Подготовительные работы для выпуска новых столов были основательными. Так, конструкторами завода совместно со специалистами компании «Санно» были разработаны маскара по запениванию дверей и корпусов для новой линейки столов. Огромную работу по изменению и внедрению нового оборудования провели технологи. Кроме всего прочего завод «Совиталпродмаш» в конце февраля посетили инженеры итальянской компании «Санно», которые установили и наладили маскара для заливки корпусов холодильных столов и новых дверей



холодильных шкафов. Конечно, это далеко не все, что было сделано, но результат себя оправдал. Теперь корпуса холодильных столов будут цельнозаливными, что позволит рационально использовать охлаждаемое пространство – в нем не будет зазоров и пустоты между дверьми, а все элементы холодильной системы будут вынесены за пределы охлаждаемого отделения и находятся в компактном агрегатном отсеке.

«Благодаря новому корпусу и некоторым сборочным узлам столов мы изменили способ их сборки и заливки. Эти процес-

сы стали занимать меньше времени и стали более удобными. К тому же нам удалось минимизировать количество деталей, необходимое для полноценной работы столов. А также мы получили два вида агрегатов одинакового строения, в которых будут изменяться только глубина», - пояснил инженер-конструктор I категории завода «Совиталпродмаш» Евгений АКТУГАНОВ.

Стоит также отметить, что новые маскара, предназначенные для выпуска линейки холодильных столов POLAIR Grande, в дальнейшем дадут возможность выпускать и модели POLAIR Standard.

Новые старые отношения

В конце февраля представители компании «Балтика» посетили завод «Совиталпродмаш»



Делегация компании «Балтика» ознакомилась практически со всеми производственными процессами завода «Совиталпродмаш».

«Балтийцы» появились на «Совиталпродмаше» не в первый раз. Прежде эти две организации уже связывали деловые отношения. Нынешний визит был направлен на их продолжение.

22 февраля в стенах завода «Совиталпродмаш» прошла встреча сотрудников компании «ПОЛАИР» и представителей крупнейшей пивоваренной компании России «Балтика». Посетившая наш завод делегация состояла из пред-

ставителей сервисной службы и маркетологов заводов «Балтика» со всей России, а возглавлял группу менеджер по оборудованию и техническому сервису ОАО «Пивоваренная компания «Балтика» Игорь Загрядский.

Дела минувшие

В 2008 году ОАО «ПОЛАИР» выиграл тендер на поставку холодильных шкафов компании «Балтика». Однако в 2009 году из-за задержки поставки оборудования отношения между крупными компаниями были нарушены. Поэтому,

по словам ведущего менеджера по работе с корпоративными клиентами компании «ПОЛАИР» Людмилы Спиваковой, одной из важнейших целей визита представителей «Балтики» на завод «Совиталпродмаш» было возобновление отношений между сотрудничавшими прежде компаниями.

Продуктивный визит

В этот раз «Балтийцам» была представлена презентация модели нового шкафа, первый образец которого будет выпущен на «Совиталпродмаше» уже в апреле - мае. Так же на деловой встрече обсуждался вопрос, касающийся проекта по ремонту холодильных шкафов - «Refurbishment», который в скором времени планируется запустить на нашем заводе. И конечно же гости «Совиталпродмаша» посетили его промышленные площадки, искренне удивившись их масштабам и возможностям.

Завод «Совиталпродмаш» и компания «ПОЛАИР» в очередной раз показали себя как профессиональные производители высококачественного холодильного оборудования и надежные бизнес-партнеры. Ведь в скором времени специалисты «Балтики» планируют посетить завод еще раз для ознакомления с образцом нового шкафа и проектом по ремонту холодильников.

Обновленное лицо завода

Если театр начинается с вешалки, то предприятие – с отдела кадров



Комнаты приема персонала приняли современный вид. Теперь общение между сотрудниками отдела по работе с персоналом и посетителями стало еще удобнее.

Завод «Совиталпродмаш» постоянно преобразуется, и это видно невооруженным взглядом. Одной из самых заметных «переделок» за последнее время стал ремонт помещения отдела по работе с персоналом.

На том же месте...

Если раньше отдел по работе с персоналом завода «Совиталпродмаш» располагался на первом этаже заводоуправления, то на время ремонта его сотрудникам пришлось перебраться на два этажа выше. Но в первых числах апреля отдел вернулся на свое привычное место, оказавшись при этом в обновленном интерьере.

Реконструкция помещения была произведена по примеру первого и второго этажей здания заводоуправления и приняла вид офиса в формате open space (открытое пространство). Он подразумевает под собой отсутствие капитальных перегородок между рабочими местами. Как показал опыт, находясь рядом друг с другом, сотрудники достигают более высоких показателей, и кроме того, усиливается командный дух.

Так же здесь появились оборудованные по всем стандартам комнаты приема будущих сотрудников ЗАО «Завод Совиталпрод-



Помещение отдела по работе с персоналом приняло вид офиса в формате open space. Это не только повысит рабочие показатели, но и усилит командный дух между сотрудниками отдела.

маш», что значительно улучшит и ускорит процессы, связанные с набором специалистов на предприятие.

Под одной крышей

Однако внешними преобразованиями дело не ограничилось. В одном open space в качестве отдела по персоналу разместились группа по подбору и движению персонала, группа по оплате труда и группа по ведению табельного учета и соблюдению трудовой дисциплины. Кро-

ме того в новое помещение въехала и группа по социальной работе и связям с общественностью.

«Отдел по работе с персоналом – это сложный структурный организм, исполняющий огромное количество функций не только по подбору персонала, но и по его развитию, организации и улучшению условий труда, разработке и проведению мероприятий, направленных на мотивацию работников и не только, – рассказывает директор по персоналу Валентина ИСХАКОВА. – Поэтому так важно объединить все службы, имеющие отношение к работе с персоналом, в одно подразделение. Это даст возможность более оперативно и точно собирать и анализировать информацию о деятельности всех служб и подразделений завода «Совиталпродмаш», а соответ-

Своими глазами



Студенты Волжского филиала «ПГТУ» местом практики в этом году, скорее всего, выберут завод «Совиталпродмаш».

Все больший интерес к заводу «Совиталпродмаш» проявляют городские учебные заведения.

Так, в прошлом году наше предприятие неоднократно посещали учащиеся школ и техникумов. А вот открывать «экскурсионный» сезон в этом году представилась возможность студентам Волжского филиала «Поволжского государственного технологического университета». И при этом не в обычный день, а в самый что ни на есть праздничный – в день Всех Влюбленных.

Конечно, 14 февраля молодежь пригласили не для того, чтобы она преисполнилась теплыми чувствами к заводу «Совиталпродмаш», а для того, чтобы продемонстрировать ей производственные мощности и ознакомиться с возможностями завода. Однако мы сами стали свидетелями то-

го, как в ходе экскурсии, узнавая все больше фактов и знакомясь с рабочими процессами, студенты отбросили начальный скептицизм и всерьез воспринимали каждое слово своего экскурсовода – ведущего инженера-конструктора завода «Совиталпродмаш» Галины Чеблуковой.

Будущие механики осмотрели технологические линии и действующее оборудование шестого корпуса «Совиталпродмаша». После чего их преподаватель Лилия Максимова выразила общее мнение от посещения завода: «Нашим ребятам экскурсия очень понравилась, все мы были приятно удивлены размахом предприятия, его технологическим оснащением. Студенты получили полное представление о технологии производства продукции POLAIR и RADA. Я уверена, кто-то из них сделает для себя выбор – в будущем работать на «Совиталпродмаше».

RADАстные новости



Маркетинговые исследования и анализ пожеланий потенциальных клиентов показал, что оборудование востребовано и должно быть запущено в серийное производство.

Этой весной ассортимент профессионального оборудования торговой марки RADA для предприятий торговли и HoReCa пополнился качественной и надежной в эксплуатации техникой – жарочным шкафом и новыми моечными ваннами.

Одними из самых востребованных видов нейтрального оборудования являются моечные ванны. TM RADA изготавливает ванны серии «Профи» и «Эконом». Последняя в апреле этого года пополнилась тремя моделями трехсекционных моечных ванн со сварными емкостями, а серия «Профи» - двумя. Хотелось бы отметить, что при производстве моечных ванн серии «Профи» применяется только высоко коррозионно-стойкая нержавеющая сталь марки 304. Также из данной стали изготавливаются емкости и столешница мо-

ежных ванн «Эконом», а ножки и обвязка - из оцинкованной стали, окрашенной порошковой краской.

По словам руководителя направления развития TM RADA Дмитрия КАВРУКОВА, ранее выпуск сварных моечных ванн был приостановлен, а ванн с цельнотянутыми емкостями вообще не было в ассортименте, но маркетинговые исследования и анализ пожеланий потенциальных клиентов показал, что оборудование востребовано и должно быть запущено в серийное производство.

Кроме того, в конце апреля в серийное производство планируется запустить односекционный жарочный шкаф. Стоит отметить, что прежде в ассортименте RADA были представлены лишь шкафы с двумя и тремя независимыми камерами. По всем техническим характеристикам «новичок» будет соответствовать своим предшественникам.

В списках значимся

Впервые завод «Совиталпродмаш» вошел в каталог «Экспортные возможности Республики Марий Эл».

Попасть в каталог Министерства экономического развития и торговли Республики Марий Эл заводу «Совиталпродмаш» помог экспорт изготавливаемой продукции в Литву и Украину.

Как сообщили нам в Министерстве экономического развития и торговли Республики Марий Эл, здесь ежегодно формируется каталог производителей экспортной продукции. Делается это в рамках реализации мероприятий по продвижению предприятий экспортеров республики. Каталог дает наглядное представление об экономическом потенциале Марий Эл и

является эффективным инструментом продвижения продукции предприятий республики. Кроме того

Попасть в каталог Министерства экономического развития и торговли Республики Марий Эл заводу «Совиталпродмаш» помог экспорт изготавливаемой продукции в Литву и Украину.

он распространяется среди потенциальных партнеров республиканских предприятий.

Помимо ЗАО «Завод Совиталпродмаш» в каталоге представлены такие крупные предприятия республики, как ООО «Марийский нефтеперерабатывающий завод», ОАО «Ма-

рийский целлюлозно-бумажный комбинат», ОАО «МАРБИОФАРМ» и ряд других организаций.

Каталог «Экспортные возможности Республики Марий Эл» размещен на официальном сайте Министерства экономического развития и торговли Республики. Ознакомиться с ним можно, перейдя по ссылке <http://portal.mari.ru/mecon/Pages/cooperation.aspx>.

От «Снежинки»* с приветом!



Литовская компания «Снайге», с 2011 года входящая в ГК «ПОЛАИР», в этом году отмечает свое пятидесятилетие. За полвека существования предприятие пережило множество событий. Но сегодня мы расскажем не о взлетах и падениях заводов, а о человеке, посвятившем родному производству большую часть своей жизни. А конкретно о директоре по технике и производству АО «Снайге» Кестутисе Урбонавичусе.

Свой путь в компании «Снайге» наш герой начал в 1981 году. С помощью нехитрых вычислений мы выяснили, что нынешний директор по технике и производству АО «Снайге» отдал одному из самых успешных предприятий Литвы 32 года.

Именно столько лет назад Кестутис Урбонавичус окончил факультет механики и машиностроения Кау-

насского политехнического института – одного из крупнейших технических университетов в странах Прибалтики на сегодняшний день. Проблем с выбором места работы у молодого человека не возникло – уже на тот момент завод «Снайге» успешно работал на протяжении практически двух десятков лет и имел отличную репутацию как по всему Советскому

Союзу, так и за его пределами. Правда, тогда он именовался проще – завод холодильных установок. Стоит, пожалуй, заметить, что свое брендовое название «Snaige», что по-русски переводится как «Снежинка», предприятие получило лишь в 1992 году.

Ирония судьбы

Но вернемся к нашему герою. В детстве он мечтал стать юристом, но судьба распорядилась иначе, сделав Кестутиса инженером. Свою карьеру в АО «Снайге», а точнее, тогда еще на заводе холодильных установок, он начал в качестве технолога по холодильным агрегатам. Из увлечений в то время были шахматы и баскетбол. Наверное, отсюда и черты характера, которые Кестутис Урбонавичус выделяет в себе особенно – спокойствие и умение принимать нестандартные решения. Пожалуй, они тоже помогли молодому человеку на его трудовом пути. Ведь позднее он становится ведущим технологом по сборке, затем заместителем главного технолога, главным технологом, техническим директором и лишь затем вступает в нынешнюю должность – должность директора по технике и производству АО «Снайге». Кстати, на протяжении двадцати пяти лет бок о бок с ним работала его жена, правда, в конструкторском отделе.

Сегодня в обязанности директора по технике и производству входит управление множеством служб, сре-

ди которых служба по техническому развитию, по техобеспечению, по логистике и сервису, а также отделы по учету и нормированию материалов, по управлению качеством, по безопасности, и, конечно же, работа с производством. Кестутис Урбонавичус отмечает, что ежедневно на «Снайге» производится 1000 – 1200 холодильников. Само собой его работа не ограничивается офисом.

«Не меньше, чем три раза в неделю я стараюсь пройтись по цехам – общаюсь с рабочими, мастерами. В этих беседах часто раскрываются недостатки и проблемы, связанные с производством, порой выступают и хорошие предложения по решению этих проблем или улучшению процесса производства. К тому же, так легче понять людей – узнать, чем они живут, что их волнует», - делится Кестутис Урбонавичус.

Гордость Литвы

В нашей газете мы неоднократно писали о достижениях «Снайге». Ни для кого не секрет, что эта компания была не раз отмечена как самое инновационное предприятие Литвы, награждалась золотыми медалями конкурса «Изделие года» и даже признавалась лучшим предприятием своей страны. Конечно же, подобное признание дается не одним годом работы. По словам героя этого материала, успехи достигаются целенаправленной и усиленной работой всего

коллектива «Снайге». Сегодня здесь практически отсутствует текучесть персонала, а в Алитусе – городе, в котором располагается предприятие, работа на «Снайге» считается престижной. Несомненно, одной из самых маленьких компаний, производящей бытовую технику, каковой является «Снайге», очень трудно конкурировать с мировыми гигантами. «Но у нас есть свои преимущества – высокое качество продукта, гибкость и профессионализм сотрудников во всех подразделениях», - без сомнения утверждает директор по технике и производству АО «Снайге» Кестутис Урбонавичус.

Кроме того, после вступления АО «Снайге» в состав группы компаний «ПОЛАИР», производственные показатели литовской компании выросли на 20%. И, по мнению Кестутиса Урбонавичуса, «Снайге» может стать одной из ведущих компаний группы компаний «ПОЛАИР».

И пусть решение неотложных вопросов порой заставляет задерживаться на работе, личным временем Кестутис Урбонавичус тоже дорожит. Свободное время он предпочитает проводить с семьей. Летом – в водных и автомобильных путешествиях или на отдыхе в собственном саду, зимой – в походах в кино и театры. Недаром его жизненный девиз совпадает с девизом компании «Снайге» - «Чтобы жилось хорошо и интересно».

«Мы к вам заехали на час!..» Широкою масленицу вместе со всем городом отметили и работники завода «Совиталпродмаш»



Бременские музыканты пели, танцевали, раздавали блины и дарили улыбки, шарики и отличное настроение.

Наши коллеги были фееричны!

Среди украшенных грузовиков был и автомобиль завода «Совиталпродмаш». С кузова толпу заводчики самые настоящие Бременские музыканты - пели, танцевали, раздавали блины и дарили улыбки, шарики и отличное настроение. Нужно отдать должное нашим коллегам – они делали это максимально феерично!

Среди участников кавалькады были также представители Марийского Целлюлозно-Бумажного комбината со сказкой «Морозко», ЗАО «Ариада» с постановкой «Буратино». ВЭМЗ представил сказку «Репка», МУП «Водоканал» - «Ночь перед Рождеством», компания «Альтер» устроила цыганскую свадьбу, а Центральная городская больница вспомнила о докторе Айболите.

После того, как кавалькада с огромным успехом проехала через весь город и вернулась на главную площадь, всем участникам торжественно вручили призы. Видимо, жюри не смогло определиться, кто же был лучшим из лучших, и потому победила дружба. Но по реакции зрителей было понятно, что именно ЗАО «Завод Совиталпродмаш» им понравился больше остальных.

16 марта на центральной площади Волжска народными гуляниями провожали зиму. Размах праздника был поистине грандиозным – дело не ограничилось сжиганием чучела «Масленицы».

На площади были установлены надувные горки, карусели, проводи-

лась мгновенная лотерея, уличные торговцы приветственно разложили свои латки, отдыхающие угощались блинами, сладкой ватой, шашлыками. Но самым зрелищным действием поистине стала праздничная кавалькада, в которой приняло участие семь организаций Волжска. Такое количество участников можно считать своеобразным рекордом, ведь прежде их число не превышало пяти.

Стать дружинником!

Завод «Совиталпродмаш» ежегодно участвует в соревнованиях санитарных дружин и санитарных постов. Но, к сожалению, на нашем предприятии нет постоянной медицинской службы гражданской обороны.

Именно поэтому отделом охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды было принято решение о формировании на «Совиталпродмаше» собственной постоянной санитарной дружины и санитарных постов.

В санитарную дружину войдут 23 добровольца, а санитарные посты составят 8 человек – по четыре от производственных корпусов № 1, № 6.

Требования для желающих вступить в состав санитарной дружины и санитарных постов:

- Желательны знания по оказанию первой медицинской помощи;
- Возраст – до 60 лет;
- Желание быть полезным своим коллегам в экстренных случаях.

Обязанности:

- Ежеквартальное прохождение обучения охране труда и промышленной безопасности;
- Участие в соревнованиях по санитарным дружинам и санитарным постам;
- Оказание первой медпомощи на рабочих местах, а также в очагах массового поражения и в зонах стихийных бедствий, участия в проведении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий.

Условия участия в санитарной дружине и санитарных постах:

- Оснащение необходимым инвентарем;
- Премирование за участие в соревнованиях;
- Дополнительный оплачиваемый двухдневный отпуск.

КСТАТИ

По всем вопросам обращаться к начальнику штаба ГО и ЧС Сергею Войкину по телефону 583-76 (внутренний - 219).

Дорогие коллеги!

Наша газета хочет быть еще ближе и полезнее каждому из вас. Нас искренне интересует все, что вас беспокоит, какие темы вы особенно хотели бы увидеть на страницах «POLAIR Вести». Возможно, кто-то из вас желает поделиться важными новостями со своими коллегами не только из Волжска, но из Москвы, а так же из Литвы. Именно для этого мы создали электронную почту gazeta.polair@mail.ru Пишите нам, и тогда все вместе мы сделаем газету «POLAIR Вести» еще лучше, еще интереснее!