Москва • Волжск • Алитус

# POLAIR ВЕСТИ

№4 (20) Июль, 2014 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

## АНОНСЫ НОМЕРА

**С 23-летием, Совиталпродмаш!**

Поздравление заводчанам от первых лиц ГК «ПОЛАИР».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

**В новом качестве**

Исполнительный директор ГК «ПОЛАИР» Светлана Ардентова получила новое назначение. Теперь она генеральный директор ГК «ПОЛАИР».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

**Переход на новый конструктив**

Совиталпродмаш приступает к выпуску нового холодильного оборудования. Об этом мы поговорили с заместителем генерального директора по развитию продукта Артемом КАЛИНИНЫМ.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

**Его служба не опасна, но трудна**

В рубрике «Твои люди, ПОЛАИР!» расскажем о специалисте внешней защиты службы безопасности ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Владимире Фомине.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

**Мы одна команда!**

11 июня руководители и специалисты ЗАО «Завод Совиталпродмаш» приняли участие в тренинге по командообразованию.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

**Вышел в свет обновленный каталог профессионального холодильного оборудования POLAIR 2014–2015.**

В нем отражен весь ассортимент ТМ POLAIR.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

**Кухня для детского дома**

ГК «ПОЛАИР» оснастила кухню и столовую для детей-сирот.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

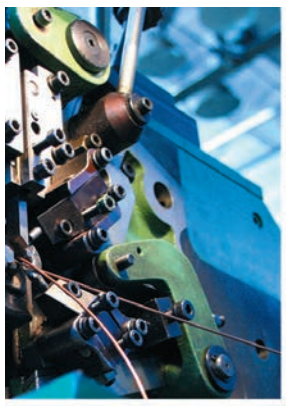
**Все для удобства**

На Совиталпродмаше снова новоселье.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

# Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!

## Разрешите поздравить вас с 23-летием завода!



**В первую очередь хочу выразить всем искреннюю благодарность за наш совместный труд, за понимание задач и общей цели.**

Благодаря нашей сплоченности и преданности делу мы сумели вывести ОАО «ПОЛАИР» в десятку лучших производителей холодильного оборудования, стать флагманом в своей отрасли.

У Совиталпродмаша были разные жизненные изломы, но все эти годы он последовательно осуществлял свое социально-экономическое и техническое развитие, происходило освоение нового оборудования, и, как результат, обновлялся ассортимент выпускаемой продукции.

Сегодня у предприятия амбициозные, далеко идущие планы, рассчитанные на несколько лет вперед. Уже сейчас заключен ряд важных контрактов, которые должны обеспечить нам стабильность и стремление к дальнейшему росту. Например, только за последние месяцы мы разработали и пустили на конвейер новую линейку холодильных шкафов, намерены начать выпуск посудомоечных машин и пароконвектоматов…

Но движение вперед не может базироваться только на инвестиционных затратах на техническое развитие предприятия. Большую роль играют и мероприятия, направленные на экономию ресурсов: материальных, трудовых, энергоресурсов. А потому на Совиталпродмаше разработаны долгосрочные программы, которые позволят добиться значительной экономии средств и перераспределения их на другие нужды.

Кроме того, немаловажную роль играют и вопросы мотивации персонала, личной заинтересованности каждого в конечном успехе.

Уверен, что у завода хорошие перспективы – освоение современных технологий, выпуск новых изделий, оптимизация существующих процессов, выполнение программ ресурсосбережения. В целом все это поможет добиться высокого результата, позволяющего с уверенностью смотреть в будущее.

**Председатель Совета директоров ОАО «ПОЛАИР» Алексей КОВАЛЬЧУК**

# Уважаемые коллеги, друзья!

**Наш завод отмечает свой 23-й день рождения!**

**Совиталпродмаш сегодня – это динамично развивающееся предприятие с богатейшими традициями и огромным потенциалом!**

Завод является составной частью Группы компаний «ПОЛАИР», и это придает нам уверенность в завтрашнем дне. Практическим результатом наших совместных действий является осуществление масштабных, новых проектов. Мы стали новаторами в реализации сложнейших разработок по выпуску холодильного оборудования и заняли место в одном ряду с крупнейшими мировыми производителями аналогичной продукции.

У нас много замыслов и надежд, так пусть же все они свершатся на благо родного завода и всей компании в целом, на благо людей и страны!

От всей души выражаю каждому из работников Совиталпродмаша благодарность за целеустремленность и стремление к высоким результатам.

Желаю крепкого здоровья, бодрости духа, успехов, новых свершений, добра и счастья вам и вашим семьям! Желаю всем нам, чтобы наш труд приносил высокие результаты и обеспечивал нашу финансовую устойчивость и прибыльность, достойную зарплату и моральное удовлетворение от проделанной работы.

**Генеральный директор ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Виктор ВЕСЕЛОВ**

# В новом качестве

**Исполнительный директор ГК «ПОЛАИР» Светлана Ардентова получила новое назначение. Теперь она генеральный директор ГК «ПОЛАИР».**

Напомним, что в ОАО «ПОЛАИР» она пришла в марте 2013 года.

А трудовую деятельность в целом начинала в 1995 году в Торговой компании «Вимм-Билль-Данн». С 2003 по 2005 год работала старшим вице-президентом по финансам ОАО «Стальная группа Мечел».

С 2005 года и до момента вступления в должность исполнительного директора ГК «ПОЛАИР» трудилась на постах заместителя генерального директора по экономике и финансам, исполнительного директора, генерального директора, была членом Наблюдательного совета, членом Совета директоров в Инвестиционных Компаниях ООО «RDI-group» и ОАО «МДК-групп».

Пожелаем же ей успехов на новой должности!

# Уважаемые сотрудники завода «Совиталпродмаш»!

**Примите искренние поздравления по случаю 23-летия со дня основания вашего предприятия!**

Хочется поздравить также и ветеранов. Ведь каждый понимает, что этот праздник объединяет все поколения заводчан. И каждое весомое достижение – это общая победа.

Сегодня Совиталпродмаш – это, несомненно, одно из показательных предприятий в машиностроительной отрасли России, его творческий потенциал неисчерпаем. И я горжусь тем, что Совиталпродмаш и СНАЙГЕ, входя в ГК «ПОЛАИР», вместе делают общее дело, стремятся к единому высокому результату.

Желаю всем дальнейших творческих успехов, крепкого здоровья, удачи и всего самого доброго!

**Генеральный директор АО «СНАЙГЕ» Гедиминас ЧЕЙКА**

# Переход на новый конструктив

## ожидает Совиталпродмаш в ближайшие месяцы

*Новый шкаф со стеклянной дверью серии Professionale.*

**Не секрет, что успешность любого предприятия во многом зависит от его стремления к обновлению. ЗАО «Завод Совиталпродмаш», являясь частью ГК «ПОЛАИР», уделяет этому вопросу огромное значение. И уже в скором времени сотрудники завода приступят к новому крупному проекту по выпуску нового холодильного оборудования. Об этом мы поговорили с заместителем генерального директора по развитию продукта Артемом КАЛИНИНЫМ.**

**– Расскажите, к какой именно работе мы приступаем?**

– В ближайшее время запускается две новые серии.

Первая – **фэйслифтинг нержавеющих шкафов серии Grande.** Изменения коснутся дизайна верхней панели и дверей. Кроме того, что важнее, помимо дизайна произойдут изменения и в технической части.

Холодильная система традиционного типа уступит место новой, выполненной по кассетной технологии. Это позволит конечному пользователю производить техническое обслуживание системы, не разгружая холодильный шкаф от продуктов, улучшит доступ для сервисного персонала.

Кроме того, кассета обладает большей холодопроизводительностью и эффективностью. Поменяется схема освещения – будут применены современные LED-светильники, позволяющие экономить электроэнергию и отличающиеся длительным сроком службы по сравнению с текущими флуоресцентными лампами.

Окончательный переход на новый конструктив состоится в сентябре – октябре 2014 года.

Будет использован новый контроллер более привлекательного дизайна, новый микропереключатель дверей, то есть технические улучшения коснутся многих деталей шкафов серии Grande.

Второе – это запуск (пока в мелкосерийное производство) **новых шкафов со стеклянной дверью серии Professionale**, в первую очередь DM107-P.

Основное преимущество новых шкафов со стеклянной дверью – это значительно увеличенный, по сравнению с текущими, внутренний полезный объем. На той же площади можно будет разместить почти на 25% больше продукции.

Это абсолютно новая модель, которая, я надеюсь, положит начало целой серии шкафов подобного типа в нашем ассортименте. По карйней мере, следующая модель – DM115-P уже практически готова.

### Изменения впечатляют

**– Это совершенно новая или усовершенствованная продукция? И в чем ее принципиальное отличие?**

– Относительно серии Grande – текущая линейка шкафов переживет глубокое обновление. Как уже сказано – и дизайн, и техническая сторона. Ее преимущества я перечислил.

Что же касается Ptofessionale – это полностью новая серия. Здесь также планируется переход на кассетную технологию. Аналогично – мы запускаем в серию шкафы с применением LED-ламп, их преимущества очевидны.

В отличие от текущей серии шкафов со стеклянными дверьми, переработана система алюминиевых профилей двери. В результате упростился профиль и технология сборки. Дверь теперь быстро разборная, что позволит сервисным службам (или конечному пользователю) легко менять поврежденный стеклопакет. И немаловажно, что площадь стеклопакета (а значит, и обзорность выставленной в шкафу продукции) тоже увеличилась.

Однако основное преимущество новых шкафов со стеклянной дверью – это значительно увеличенный, по сравнению с текущими, внутренний полезный объем. Из-за применения кассетной технологии новый DM107-P имеет более 700 литров полезного объема, что на 100–150 литров больше аналогов. Это позволяет на той же площади разместить почти на 25% больше продукции. Достаточно сказать, что стандартная комплектация будет включать на целую полку больше.

Немаловажно также, что кассета дает возможность сэкономить электроэнергию. По результатам испытаний в полевых условиях именно наш шкаф был указан как самый энергосберегающий по сравнению с целым рядом аналогов конкурентов. Кроме того, хотелось бы отметить полностью новый корпус шкафа – цельнозаливной, с залитыми верхними боковинами, так называемыми «ушами». Эо обеспечивает прочность и долговечность изделию.

**– Кто занимался разработкой шкафов и сколько времени ушло на это?**

– Обе серии созданы силами наших конструкторов. Серия Grande разрабатывалась более полутора лет, львиная доля этого времени ушла на создание и отработку кассетной технологии.

Серия Professionale разработана за полгода, и работы над ней продолжаются дальше.

### Совместно с заказчиками

**– Заказ на их изготовление появился в результате нашего участия в тендере?**

– Шкафы серии Professionale действительно созданы полностью с нуля, основываясь на требованиях наших заказчиков – крупнейших компаний – производителей пива и прохладительных напитков. Аккумулировав их требования, нам удалось совместить все в одном изделии, что, как я считаю, является отличным результатом.

Именно эти клиенты в первую очередь оценят и увеличение полезного объема, и улучшенную обзорность, и сниженное энергопотребление. Возможность комплектации данных шкафов широким рядом дополнительного оборудования (энергосберегающие контроллеры и вентиляторы, различные типы замков, дополнительные светильники и проч.) также позволят максимально удовлетворить потребности каждого заказчика.

Самое главное, что уже почти 30 шкафов находятся на длительных полевых испытаниях у нескольких клиентов. Первые результаты достаточно обнадеживающие, что позволяет надеяться на хороший объем заказов в будущем.

*Шкафов серии Grande изменения коснулись в части дизайна верхней панели и дверей.*

### Подготовимся – и за дело!

**– Сколько шкафов планируется изготовить? Все они будут делаться сейчас или планомерно в течение года?**

– Шкафы сери Grande призваны полностью заменить текущую серию шкафов в нержавеющем исполнении. Данная замена будет происходить летом – осенью 2014: новые шкафы будут постепенно вытеснять старые из производства и продаж. Окончательный переход на новый конструктив состоится в сентябре – октябре.

В дальнейшем аналогичным образом мы планируем обновить дизайн и самой массовой нашей серии – шкафов Standard с глухими дверьми. Они также получат новый дизайн и некоторые технические решения, отработанные на нержавеющих шкафах.

Что же касается серии Professionale, то уже в июле мы начнем мелкосерийное производство модели DM107-P, предназначенной для наших дистрибьюторов.

После получения нового оборудования планируется запуск в серию также и двухдверной модели с аналогичными свойствами.

**– Для их изготовления пришлось ли докупать какое-либо оборудование?**

– Да, несомненно. Для производства нержавеющих шкафов уже закуплено и установлено новое оборудование для заливки дверей. Для них же доработана текущая линейка маскеров, как одно-, так и двухдверных. Кроме того, сейчас ведутся работы по доработке линии заливки дверей, чтобы запускать новый дизайн в массовое производство без потери производительности.

Если говорить о шкафах серии Professionale, то для их производства мы пошли двумя путями: как доработкой нашей текущей линейки маскеров для производства однодверной модели, так и заказом абсолютно нового оборудования для производства двудверной модификации. Данное оборудование будет поставлено и смонтировано осенью.

«ТВОИ ЛЮДИ, ПОЛАИР!»

# Его служба не опасна, но трудна

**Так, перефразировав слова известной песни, можно охарактеризовать сферу деятельности специалиста внешней защиты службы безопасности ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Владимира Фомина.**

В свою профессию Владимир Фомин пришел случайно. Отслужив в армии и вернувшись домой, получил приглашение поработать в милиции, и первое, что пообещали молодому человеку, – устроить в детский сад его сына. Так нехватка мест в яслях и привела молодого специалиста в правоохранительные органы, предопределив тем самым всю его дальнейшую жизнь.

10 июня Владимиру Фомину исполнилось 60 лет. Мы сердечно поздравляем его и желаем здоровья, долголетия, благополучия и достижения всех поставленных целей!

## Согласился без раздумий

– 18 лет я отдал службе в ОБХСС, – говорит Владимир Александрович, – причем последние пять из них я возглавлял Отдел, дослужился до звания майора, стал отличником МВД.

А в 1996 году по приглашению руководства вновь образовавшейся правоохранительной структуры ФСНП (Федеральная служба налоговой полиции России) перешел в органы и возглавил волжский межрайонный отдел, в оперативном обслуживании которого находились г. Волжск, Звенигово, Волжский, Звениговский и Моркинский районы.

В 1998 году Фомину было присвоено звание полковника налоговой полиции, он стал почетным сотрудником полиции России.

В 2004 году по выслуге лет он вышел на пенсию.

Однако Фомин не захотел быть домоседом и заниматься только любимым садом и рыбалкой. Душа просила работы, профессионального общения, а потому, когда бывший сослуживец предложил место в частном охранном предприятии, сразу согласился.

– А в сентябре 2006 года меня пригласили на Совиталпродмаш, – вспоминает Владимир Фомин. – Перед руководством предприятия в то время встал вопрос необходимости принятия в штат специалиста, владеющего познаниями в вопросах экономической безопасности. Таким специалистом я и стал.

По признанию Владимира Александровича, на завод он пришел без раздумий. Хотелось получить новый жизненный опыт, влиться в большой коллектив.

## Не только коллеги, но и друзья

За восемь лет, что Фомин трудится на Совиталпродмаше, ему ни разу не пришлось пожалеть о своем выборе.

– По сравнению со службой в органах здесь, конечно же, намного спокойнее, – говорит он, – однако работы хватает, причем работы важной и серьезной.

Наш отдел занимается служебными расследованиями (например, по недостачам, кражам), решаем любые недоразумения в экономических вопросах, принимаем участие в проведении инвентаризаций ТМЦ (товарно-материальных ценностей), контролируем работы охраны, взаимодействуем с полицией, ведем много документации.

Казалось бы, людей подобной профессии должны бы побаиваться. Однако на заводе у Фомина много друзей, среди коллег он снискал большое уважение.

– Так сложилось, что ко мне приходят не только по профессиональным вопросам, но и чисто по-человечески за советом, поддержкой, с просьбой направить к нужному человеку, – поделился Владимир Александрович. – Я стараюсь помочь всем. Порой ведь и самому приходится ходить за помощью к нашим специалистам. Например, по технической части меня консультируют технический директор Николай Геннадьевич Панов, главный механик Станислав Александрович Богатырев. Очень уважаю ум и талант главного технолога Галины Алексеевны Каримуллиной.

– На Совиталпродмаше у меня появились не только коллеги, но и друзья, – продолжает Владимир Фомин. – Могу с уверенностью сказать, что все мы здесь живем одной дружной семьей и, благодаря нашей совместной работе, завод стремится к новым высотам. А нам остается лишь радоваться этому и качественно выполнять свое дело.

# Мы одна команда!

## Заводчане учились быть единомышленниками

*В конце семинара все получили сертификаты.*

**11 июня руководители и специалисты ЗАО «Завод Совиталпродмаш» приняли участие в тренинге по командообразованию.**

Мероприятие подобного рода проходило для заводчан впервые. Если раньше все проводимые занятия имели цель повысить квалификацию сотрудников, то теперь главной задачей стало научиться работать в команде, принимать решения, которые приведут к успеху весь коллектив.

Если раньше все проводимые занятия имели цель повысить квалификацию сотрудников, то теперь главной задачей стало научиться работать в команде.

## Верное решение

Тренинг проводился в необычных для всех заводчан условиях – на специально оборудованной площадке в лесной зоне поселка Залесный, недалеко от города Казани. Перед участниками тренинга стояли различные задачи (совсем не связанные с их прямой работой), и каждому необходимо было принять то или иное решение, которое, по их мнению, является единственно верным в данной ситуации и приведет к победе всех.

Тренинг проводился в течение четырех часов и делился на две части – разминка и так называемые низкие упражнения.

Во время разминки участники практиковались в умении слушать и слышать друг друга, приходить к согласию в процессе принятия решения, фокусироваться на получении результата. Основная цель низких упражнений – получение навыков создания и работы в команде, они развивают в участниках «командный дух», чувство доверия, ответственности и уважения к каждому участнику коллектива. Эти упражнения представляют собой «несложные» задачи, которые можно выполнить только всей командой с полной отдачей каждого участника.

Надо отметить, что представители компании Teamsoft, проводившей данное мероприятие, контролировали каждого участника на всех этапах. Затем на всех были составлены подробные характеристики.

*Участники решали задачи, не связанные с их прямой работой.*

## Улучшаем качество работы

– Мы работаем в разных отделах, у нас разная работа, но мы должны уметь работать в команде, – говорит **заместитель директора по персоналу по социальной работе ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Анна БУРГАНОВА**. – Тем самым мы, несомненно, улучшаем качество нашей продукции.

Руководство завода не случайно решило принять участие именно в этом тренинге. Ведь, по мнению психологов, работа в команде дает вдохновение, энергию и желание сделать больше. Кроме того, сообща можно получить результаты на порядок выше, чем в одиночку, так как команда всегда будет подталкивать к развитию и не даст стоять на месте.

ВАЖНОЕ

# Вышел в свет обновленный каталог профессионального холодильного оборудования POLAIR 2014–2015

**Произошло это в июне 2014 года. Во вновь вышедшем каталоге в полной мере отражен весь ассортимент торговой марки POLAIR с описанием каждой модели, категории, серии оборудования.**

Здесь также собрана вся полезная актуальная информация о каждой конкретной единице продукции. А именно приведены фото продукта, описание изделия с учетом конкурентных преимуществ, технические характеристики, конструктивные особенности, схемы и логистическая информация. То есть все, что необходимо потенциальному покупателю.

Вся продукция ТМ «POLAIR» разделена по группам с разделителями в разной цветовой гамме. Сделано это для того, чтобы читатель мог легко ориентироваться в каталоге и быстро найти нужный ему продукт.

Надеемся, наши клиенты и партнеры, как постоянные, так и новые, по достоинству оценят свежий каталог ТМ «POLAIR». Ведь он имеет яркий дизайн, множество иллюстраций, подробную и понятную информацию. А кроме того, его достойное печатное исполнение оставляет приятное впечатление.

Все перечисленное делает работу с каталогом настоящим удовольствием!

# Кухня для детского дома

## ГК «ПОЛАИР» делает детство счастливым

**В начале мая к нам обратилось руководство детского дома при Индустриально-судостроительном Профессиональном лицее № 116 в городе Санкт-Петербурге.**

От лица 250 своих воспитанников они просили ГК «ПОЛАИР» помочь оснастить кухню и столовую для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и проживающих в детском доме. Наша компания уже не раз оказывала посильную помощь детским учреждениям, и в данной ситуации мы также не смогли отказать.

### Вера в добро

Для оснащения столовой и кухни детскому дому на безвозмездной основе были предоставлены плиты, мармиты, охлаждаемые столы, стеллажи, прилавки, ванны моечные и другое оборудование TM RADA, что составило все вместе 37 товарных единиц. Доставить оборудование до детского дома помог наш партнер ООО «ТД Росхолод», также на благотворительных началах.

Мы не раз заявляли, что социальная ответственность – важная составляющая современного бизнеса. Поэтому раз за разом мы подтверждаем свои слова конкретными действиями.

Помощь детям, которые волей судьбы оказались в трудной жизненной ситуации, помогает вернуть веру в добро и справедливость и вселяет уверенность в завтрашнем дне. Учреждение, которому мы помогли оснастить столовую, является не просто детским домом. Это лицей, который помогает ребятам обрести важную составляющую счастливого будущего – профессию. ГК «ПОЛАИР» желает ребятам успехов в учебе и удачи по жизни!

*Ребята из детского дома благодарны за помощь.*

*На новой кухне повара станут готовить еще вкуснее.*

Благодарность

Комитет по образованию
г. Санкт-Петербурга
Государственное бюджетное образовательное
Учреждение начального профессионального образования
Индустриально-судостроительный лицей
для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
сердечно и искренно благодарят компанию

ОАО «ПОЛАИР»

и лично Генерального директора

Ковальчука Алексея Константиновича

за оказанную помощь нашим детям. Наши воспитанники искренно верят, что Ваша помощь и поддержка принесет им удачу и веру в себя. Мы очень верим и надеемся, на дальнейшую поддержу и помощь нашим воспитанникам.

С Уважением, директор ГБОУ НПО ИСПЛ Куричкис.И.В

# Все для удобства

## На Совиталпродмаше снова новоселье

**Мы уже не раз писали о том, что на заводе в последнее время уделяется большое внимание ремонтным работам. Так, удобные, современные помещения получили медицинский кабинет, многие отделы заводоуправления, начаты работы в помещении столовой.**

### Работницы остались довольны

В прошлом месяце более комфортными стали женские раздевалки. Работницы не раз жаловались на то, что комната для переодевания тесная и неуютная. И вот раздевалка переведена на первый этаж корпуса, где расположена столовая (нежилое помещение Литер А-4, корпус № 6).

Здесь имеется все необходимое – помимо хорошего ремонта и удобных шкафчиков, есть душевые кабины, санузлы. Надо отметить, что работы проводились по самым современным технологиям, а потому повсюду были установлены счетчики. Это поможет значительно экономить на тепло- и электроэнергии.

Сотрудницы завода очень довольны этими обновлениями. Теперь и мужчины ждут подобных перемен. Ожидается, кстати, что их раздевалка «переедет» в ближайшее время и станет не менее комфортной и удобной.

Что же будет в прежних помещениях? По словам **начальника управления по капитальному строительству, эксплуатации и содержанию зданий и сооружений ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Сергея СЕЛЮШКИНА**, их, вероятнее всего, обесточат, отключат отопление и закроют. Таким образом, нежилое помещение Литер А-2 будет закрыто.

В связи с этим служба охраны тоже получила новую «прописку». Им сделали удобный пост, выделили комнату приема пищи. Сам пост оборудовали новыми турникетами, металлодетектором, электронной проходной.

### Еще одно переселение

Новое место для работы получила и табельная. Отдел теперь находится на первом этаже нежилого помещения Литер А-4, то есть значительно ближе «к народу».

Как отмечают сотрудники, места стало больше, пространство шире и комфортнее. А в подобных условиях наверняка и работать станет приятнее, коллектив еще сдружится. Появится стремление сделать больше для процветания предприятия.

Но и это еще не все. Как выяснилось, в дальнейшей перспективе – завершить в 2014 году работы в нежилом помещении Литер А-4. На третьем этаже будет произведен ремонт 10 гостиничных номеров, лестничных клеток (парадной и эвакуационных), а также санузлов и душевых. Но самое главное, в скором времени на заводе должен появиться актовый зал. Подробнее об этом мы расскажем в последующих номерах.

*Так выглядит одно из рабочих мест в обновленной табельной. По словам сотрудников, в новых условиях трудиться приятнее и результативнее.*

В новом помещении имеется все необходимое – помимо хорошего ремонта и удобных шкафчиков, здесь есть душевые кабины, санузлы, установлены счетчики. Это поможет значительно экономить на тепло- и электроэнергии.

POLAIR ВЕСТИ
Москва • Волжск • Алитус
№4(20) Июль, 2014 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

Учредитель, издатель – ОАО «ПОЛАИР»
Почтовый адрес: 123022, г. Москва, ул. Рочдельская, д. 15, стр. 43. Телефон/факс: +7 (495) 937-64-07

**И. ВОЛКОВА – верстка**
**Над номером работали И. ВОЛКОВА, А. БУРГАНОВА и другие сотрудники ГК «ПОЛАИР».**
**Почтовый адрес редакции: 425000, Марий Эл, г. Волжск, Промбаза, 1.**
Телефон: (83631) 5-83-61
E-mail: gazeta.polair@mail.ru

**Тираж 600 экз.**
Перепечатка из «ПОЛАИР Вести» допускается только с письменного разрешения редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Время подписания в печать по графику – 17:00
Подписано в печать 16.07.2014 г. Дата выхода в свет – 18.07.2014 г.

Отпечатано в ООО «Марийское рекламно-издательское полиграфическое предприятие». Адрес типографии: 424020, г. Йошкар-Ола, ул. Машиностроителей, д. 8 Г.
Распространяется бесплатно между сотрудниками ГК «ПОЛАИР».