Москва • Волжск • Алитус

POLAIR ВЕСТИ

№6 (15) Сентябрь 2013 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

АНОНСЫ НОМЕРА

С праздником!
Поздравления к Дню машиностроителя сотрудникам Группы компаний ПОЛАИР, коллегам, ветеранам.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Рейтинг определяется успехами в работе.
В канун празднования Дня машиностроителя генеральный директор ОАО «ПОЛАИР» Алексей Ковальчук рассказал, каких успехов удалось добиться сплоченному коллективу Группы компаний.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Лучше один раз увидеть.
12 сентября 2013 года специалисты Группы компаний ПОЛАИР приняли участие в конференции для дилеров, организованной нашим партнером - ООО «ТД Росхолод».
ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

АРЕА ПОЛАРЕ собирает партнеров.
24 июля в Одессе состоялась очередная партнерская конференция, организованная компанией АРЕА ПОЛАРЕ, официальным представительством ГК ПОЛАИР на территории Украины.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Партнеры ГК ПОЛАИР принимают поздравления.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Snaigė покоряет Европу
Amica - новый крупный партнер из Польши.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Языком цифр,
Или Snaigė: результаты работы первого полугодия 2013.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Его дело продолжается.
Аркадий Григорьев 19 лет отдал заводу «Совиталпродмаш», по его стопам пошли сын и сноха.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

А фонтан какой! Весь в огнях, большой…
Фонтан возле проходной заводоуправления «Совиталпродмаша» скоро станет не узнать.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

В сентябре в ГК ПОЛАИР появился новый финансовый директор – Юлия Рослевская.
ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Традиция делать добро.
Уже в который раз на заводе «Совиталпродмаш» с успехом прошла акция «Собери портфель первокласснику».
ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Уважаемые сотрудники ГК ПОЛАИР и всей машиностроительной отрасли!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Днем машиностроителя!

Накануне наступающего праздника есть прекрасный повод высказать слова глубокого уважения и благодарности всем сотрудникам Группы компаний ПОЛАИР за добросовестную работу и понимание своего дела.

Хочется отметить, что машиностроение по праву считается важнейшей отраслью экономики, так как во многом определяет уровень развития промышленности России в целом. А потому от устойчивой работы машиностроителей напрямую зависит реализация долгосрочных задач развития страны, повышения благосостояния ее граждан.

Группа компаний ПОЛАИР представлена предприятиями с широкой географией. Однако каждая его составляющая имеет свое неоценимое значение и важность. Только все вместе мы выполняем нашу работу качественно и профессионально. Только наш совместный труд дает нам возможность конкурировать на рынке холодильного машиностроения и держать марку флагмана в этой отрасли. И нам под силу воплощать в жизнь самые уникальные проекты и смело смотреть в завтрашний день.

Все это мне дает основание смело утверждать, что в ГК ПОЛАИР трудятся специалисты с заглавной буквы. Желаю всем нашим сотрудникам, а также коллегам и партнерам крепкого здоровья, семейного благополучия и стабильной работы.

Особые поздравления – ветеранам отрасли, посвятившим свою трудовую биографию этой благородной профессии!

Генеральный директор
ОАО «ПОЛАИР»
Алексей Ковальчук

Уважаемые коллеги, дорогие наши ветераны!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение является ключевой отраслью мировой экономики и экономики России. Именно в машиностроении сконцентрирован главный научно-производственный и инженерный потенциал страны, являющийся базой технического прогресса.

Свой вклад в развитие технического и экономического потенциала государства, республики, нашего города вносит и ЗАО «Завод Совиталпродаш». На заводе наряду с выпуском продукции идет процесс реформирования и реконструкции производства, проводится работа по увеличению производственного потенциала, расширение рынка сбыта, налаживается выпуск новых изделий. Решаются социальные вопросы.

Здесь работают настоящие мастера, искренне любящие свое дело и достойно передающие опыт молодым.

Уверен, что богатый опыт, традиции и профессионализм наших машиностроителей позволят реализовать программы развития предприятия, решить поставленные задачи, какими бы сложными они ни были.

Дорогие коллеги, друзья! Спасибо вам за ваш труд, мастерство и ответственное отношение к работе! От всей души желаю вам здоровья, счастья и благополучия.

Генеральный директор
ЗАО «Завод Совиталпродмаш»
Виктор Веселов

Дорогие коллеги!

Примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником!

Мне очень приятно отметить, что мы трудимся на благо одного из лидеров машиностроительной отрасли, ориентированного на постоянное развитие и инновации. Продукция ГК ПОЛАИР хорошо известна и пользуется стабильным спросом не только в регионах России, но и далеко за ее пределами. А потому мы обязаны и впредь идти по пути эффективного развития, максимального результата и профессионального созидания!

Желаю вам, уважаемые машиностроители, новых производственных достижений, крепкого здоровья, стабильности, благополучия и душевного тепла в вашем доме, уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор
АО «Снайге» Гедиминас Чейка

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Грамота ОАО «ПОЛАИР»:

ФЕДОТОВА Наталья Ивановна – оператор АЛСУ (В3);
БУСАРОВА Любовь Николаевна – оператор ХШО (В3);
ХАБИБУЛИНА Милауша Равилевна – сборщик бумажных изделий (Y);
КОРОЛЕВА Наталья Владимировна – слесарь МСР (D3,1);
ДМИТРИЕВ Святослав Анатольевич – слесарь МСР (Е3);
ГОРДЕЕВА Татьяна Александровна – наладчик автоматических линий и агрегатных станков (С);
АНТОНОВ Андрей Валерьевич – укладчик-упаковщик (F);
ЯКОВЛЕВ Алексей Михайлович – оператор производства формованного полиуретана и пенополиуритана (F);
ДЕРЯБИНА Лариса Александровна – кладовщик (склад готовой продукции);
СОКОЛОВА Оксана Викторовна – ведущий инженер (отдел логистики);
СЕМЕНОВ Николай Александрович – электрогазосварщик (участок инженерных коммуникаций);
ЛЕБЕДЕВ Григорий Дмитриевич – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (участок по обслуживанию электрооборудования);
ЯШУТКИН Руслан Иванович – токарь (инструментальный участок).

Грамота ЗАО «Завод Совиталпродмаш»:

МАРКИНА Анастасия Геннадьевна – слесарь МСР (Е4);
ЖАРНИКОВА Алевтина Николаевна – слесарь МСР (Е4);
ПОДОГОВА Ольга Николаевна – гальваник (V1);
КУКАРЕВ Николай Николаевич – плотник (лесотарный участок);
ЗАМАЛТДИНОВ Линар Наильевич – оператор станков с ПУ (Q3);
СУДАРЕВА Наталья Геннадьевна – маляр (V1);
КАРЮКИНА Елена Владимировна – оператор станков с ПУ (Q2);
КУДРЯВЦЕВА Татьяна Васильевна – резчик заготовок и изделий из пластических масс (Р2);
БЕЛОВА Марина Алексеевна – литейщик пластмасс (Р3);
БОРОДИН Алексей Андреевич – электросварщик ручной сварки (Z2);
АНДРЕЕВ Григорий Русланович – слесарь механосборочных работ (Z3);
СОЛОВЬЕВ Дмитрий Владимирович – оператор ст. ПУ (D2);
АЛЕКСЕЕВ Юрий Анатольевич – пояльщик (D3,1);
ВАХТЕРКИНА Надежда Александровна – оператор АЛСУ (Е2);
ПЛЕШАКОВ Иван Андреевич – оператор станков с программным управлением (D1);
ЯКОВЛЕВ Эдуард Валерьевич – оператор станков с программным управлением (D1);
НАЗАРОВА Жанна Аркадьевна – наладчик автоматических линий и агрегатных станков (С);
ЗИНЮШКИН Вячеслав Николаевич – оператор производства формованного полиуретана и пенополиуритана (F);
ДЕМИНИ Марина Владимировна – руководство транспортного участка (диспетчер);
ШАЛДЫБАЕВ Хабибулла Зинаттулович – водитель погрузчика (участок напольного транспорта);
СЕМЕНОВА Светлана Арсентьевна – старший кладовщик (склад входа корпуса №6);
ТОЛСТОВА Елена Александровна – старший кладовщик (склад входа корпуса №6);
ХАРИТОНОВ Валерий Петрович – грузчик (Склад выхода корпуса №1);
ГОЛУБЕВ Петр Васильевич – водитель погрузчика (склад снабжения);
ГАЙНУЛЛИНА Марина Владимировна – руководитель группы (корпуса№1) (ОТК);
САЛАТОВА Татьяна Ильинична – контролер станочных и слесарных работ (ОТК);
ЗАРИПОВА Алина Агъзамовна – инженер-технолог I категории (отдел главного технолога);
ФИЛОНОВ Михаил Геннадьевич – ведущий инженер-конструктор (Отдел перспективных конструкторских разработок);
РОМАНОВ Юрий Николаевич – наладчик автоматических линий и агрегатных станков типа «КАНОН» (участок ремонта и обслуживания);
ГЕРАСИМОВ Николай Октябринович – наладчик автоматических линий и агрегатных станков типа «КАНОН» (участок ремонта и обслуживания);
ИДИЯТУЛИН Ильдус Рафикович – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (участок ремонта и обслуживания);
ЯКИМОВ Александр Витальевич – инженер-электроник I I категории (отдел электронного обеспечения);
СМИТИЕНКО Александр Павлович – слесарь-инструментальщик (инструментальный участок).

Грамота администрации ГО «Город Волжск»:

САБАНЦЕВА Валентина Павловна – слесарь МСР (Е3);
АЛЕКСЕЕВА Вера Васильевна – слесарь-электромонтажник (Е4);
ГИЗАТУЛИН Альберт Ильдусович – наладчик АЛ и АС (R);
ГУМЕРОВА Галина Анатольевна – машинист экструдера (Р1).

Рейтинг определяется успехами в работе

В канун празднования Дня машиностроителя генеральный директор ОАО «ПОЛАИР» Алексей Ковальчук рассказал, каких успехов удалось добиться сплоченному коллективу Группы компаний.

Алексей Ковальчук.

Три направляющие в работе

– Существует мнение, что быть конкурентоспособным – это значит модернизироваться, осваивать новые технологии, предлагать потребителю то, что ему нужно по лучшей цене и качеству? Каковы в связи с этим наиболее значимые достижения Группы компаний ПОЛАИР за прошедшие месяцы 2013-го? С какими итогами мы подошли к профессиональному празднику?

– Чтобы быть конкурентоспособным, конечно, нужно модернизироваться, но надо и четко понимать для чего ты это делаешь, не увеличит ли это стоимость конечного продукта. Я бы сказал, что быть конкурентоспособным – это значит предоставлять максимально устраивающий клиентов продукт за минимальную стоимость. Кроме того, чтобы быть конкурентоспособным, нужно улучшаться. И мы постоянно работаем над этим.

Первое, к чему мы стремимся внутри ГК ПОЛАИР – повышать потребительские качества оборудования без увеличения цены. Ведь клиенты всегда просят хороший продукт по более низкой цене. И нам есть, чем похвастать в этом плане. Отдел перспективных разработок завода «Совиталпродмаш» под руководством Антона Соколянского спроектировали и воплотили в жизнь шкаф для фирмы Carlsberg. Замечу, что проект успешно прошел испытания на площадке Carlsberg. Компания вообще научилась быстро и оперативно разрабатывать новинки. И мы, конечно, не можем не гордится этим. Команда конструкторов SNAIGE за 12 месяцев подготовила к серийному производству холодильник с системой NO FROST. Это мощный шаг вперед. На холодильники с данной функцией приходится до 45 % продаж. Соответственно это открывает новые возможности по продвижению товаров под брендом SNAIGE.

Второе условие конкурентоспособности – это постоянная работа над оптимизацией себестоимости, или иначе инжиниринг стоимости. Мы ищем альтернативы, новые комплектующие, которые способны либо за эти же деньги увеличить потребительские свойства, либо без потерь потребительских свойств снизить себестоимость продукта. В этом направлении отлично показал себя тандем Артема Калинина и Екатерины Каминской. И, если говорить предметно, то им удалось, например, на три процента снизить закупочную стоимость материалов. И это здорово! Ведь такие составляющие позволяют нам удерживаться на плаву, быть конкурентоспособными.

Ну, и, наконец, в-третьих, мы кропотливо трудимся над эффективностью производственных процессов. Почему все борются за производительность труда? Потому что производительность труда снижает затраты на единицу продукции. То есть при той же заработной плате мы стремимся производить большие объемы. В этом лежит экономический смысл.

Вот по этим трем направляющим мы движемся вперед, стараемся выстраивать работу в рамках этих программ.

Есть, чем гордиться!

- Еще есть какие-то достижения?

- Нельзя не сказать о том, что мы сделали серьезный шаг в работе по управлению персоналом. Разработана программа, которая будет нацелена на то, чтобы поддерживать в течение года высокую среднюю заработную плату даже «не в сезон».

> Алексей КОВАЛЬЧУК: «Чтобы быть конкурентоспособным, нужно улучшаться. И мы постоянно работаем над этим».

Для этого мы планируем перевести часть работников на временные контракты. Это позволит нам поддерживать необходимый костяк заводчан и платить им достойную заработную плату. Ведь до сих пор мы работали совершенно по другой схеме, которая не предусматривает прерывание трудовых отношений в периоды спада активности. Но и высокие зарплаты в такие моменты мы не можем выплачивать, соответственно копилось недовольство людей и как следствие появлялся дефицит кадров в высокий сезон. Теперь мы сможем решить все эти проблемы.

Похвастаться можно и успехами подразделения группы «Снайге». За полгода продажи у них выросли почти на 40%. Это здорово! Мы получили большого клиента в Польше – команию Amica. Так же у «Снайге» отличные результаты продаж в Средней Азии.

– Каковы на сегодняшний день позиции других офисов ГК ПОЛАИР в странах СНГ и за рубежом?

- Украинский офис доказывает свою целесообразность. Благодаря нашему присутствию там, растут продажи, то есть в целом работой офиса мы довольны. И пусть в начале года мы столкнулись с некоторыми сложностями, все они были преодолены и на сегодняшний момент компания показывает динамичный рост продаж.

Лондонский офис более затратный и пока еще менее прибыльный, но мы надеемся, что уже скоро и здесь мы увидим положительный результат. Например, этим летом мы участвовали в тендере на поставку шкафов компании Suninbev и собираемся сделать это и в следующем году. Также мы начали участие в тендере Carlsberg и выполнили все их требования к шкафу. Все это, подчеркну, заслуга нашего лондонского офиса.

О кадрах

– Сегодня повсеместно ужесточается конкуренция за интеллектуальные ресурсы, поэтому обеспечение производства высокопрофессиональными специалистами – стратегическая цель практически каждого предприятия. Расскажите о кадровом составе ПОЛАИР и о том, какие решающие перестановки происходили в последнее время?

– Компания всегда ориентировалась на то, что для работы нужно привлекать профессионалов в своей области. В 2011 году мы взяли курс на то, что нужно перенести центр ответственности вместе с персоналом на площадку в Волжск. Переехали часть конструкторской и финансовой служб, а также служба закупок в полном составе. В 2013 году мы продолжили движение по этому пути. Мы разделили Департамент управления продуктом, и вся так называемая «продуктовая деятельность» переместилась на завод, ее возглавил Артем Калинин.

Согласно последним изменениям, под ним сосредоточен весь блок технологов, конструкторов, службы качества. Это только начало преобразований в данной сфере для Артема Калинина.

Готовность Артема Калинина перебраться на завод – было отличным решением. Ведь этот человек имеет отличное понимание рынка и всех реалий конкурентной борьбы, но, главное, он привык к определенному динамизму. Я жду серьезных результатов от деятельности службы под его началом.

А в целом, я повторю ранее высказанную мысль, мы нацелены на то, чтобы при том же фонде оплаты труда мы могли платить больше конкретному человеку. Это значит, что численность персонала должна быть меньше, а зарплаты сотрудников - выше, но и производительность труда должна увеличиться. Причем это единый ориентир и для административного, и для производственного персонала. И, наверное, таким образом, мы сможем обеспечить производство высокопрофессиональными специалистами.

Завтрашний день

– Если говорить о ближайшей перспективе, какие изменения ждут ГК ПОЛАИР в последующем?

- Каких-то кардинальных изменений не предвидится. Сейчас идет работа над бюджетом 2014 года, проектируются долгосрочные планы, так как видно, что экономика серьезно замедлилась. В таких условиях, когда нет очевидных драйверов выручки, нужно максимально фокусироваться на своих издержках.

В частности, мы планируем вернуться к стандартам 2010 года, когда на единицу продукции тратилось значительно меньше. Это позволит нам, прежде всего, повысить нашу конкурентоспособность. В части затрат на материалы мы успешны, но нужно еще оптимизировать бизнес-процессы, убрать ненужные, дублирующие функции и более эффективно управлять бюджетом производственного персонала в рамках года. Вот тогда мы достигнем того, что станет значительно выше средняя зарплата, поднимется наш престиж, увеличится интерес к предприятию и работать, соответственно, будет проще.

> Мы нацелены на то, чтобы при том же фонде оплаты труда мы могли платить больше. Это значит, что народа должно быть меньше, а зарплаты у них - выше, но и производительность труда должна увеличиться.

12 сентября 2013 года специалисты Группы компаний «ПОЛАИР» приняли участие в конференции для дилеров, организованной нашим партнером - ООО «ТД Росхолод».

Лучше один раз увидеть

В рамках мероприятия более 150 человек посетили завод «Совиталпродмаш» и познакомились с производством оборудования торговых марок POLAIR и RADA. Специалисты завода провели для них подробную экскурсию.

Гости смогли увидеть все процессы изготовления холодильного и технологического оборудования, а также ознакомиться с готовой продукцией, представленной в демонстрационном зале. Сотрудники продуктового направления ГК ПОЛАИР подробно рассказали о холодильных камерах и шкафах, морозильных ларях и холодильных столах POLAIR, тепловом и технологическом оборудовании RADA, ответили на многочисленные вопросы.

По окончании экскурсии на заводе «Совиталпродмаш» конференция продолжилась в красивейшем месте республики Марий Эл - заповеднике на озере Яльчик, где на территории оздоровительного комплекса представители заводов-производителей холодильного и технологического оборудования провели презентацию своих компаний. От лица ГК ПОЛАИР выступил генеральный директор завода «Совиталпродмаш» Виктор Веселов и представил возглавляемое им предприятие, а заместитель директора по развитию продукта Артем Калинин рассказал о производимой продукции и поблагодарил партнеров за сотрудничество.

После презентаций была организована работа по секциям – круглый стол, где дилеры ООО «ТД Росхолод» смогли задать все свои вопросы непосредственно специалистам производителей оборудования и получить квалифицированные ответы. В этом разделе конференции приняли участие В.Л. Веселов, А.В. Калинин, а также сотрудники Отдела продуктового и торгового маркетинга ГК ПОЛАИР – Т.И. Вавилова, С.О. Щербакова, Е.В. Уланова.

ГК ПОЛАИР благодарит руководителей и сотрудников ООО «ТД Росхолод» за предоставленную возможность познакомить покупателей продукции ТМ POLAIR и RADA с собственным производственным предприятием, пообщаться с ними лично, ответить на вопросы, провести конструктивный диалог. Особая благодарность за дружественную атмосферу и гостеприимство.

АРЕА ПОЛАРЕ собирает партнеров

24 июля в Одессе состоялась очередная партнерская конференция, организованная компанией АРЕА ПОЛАРЕ, официальным представительством ГК ПОЛАИР на территории Украины.

В работе конференции приняло участие более 10 сильнейших игроков рынка холодильного и технологического оборудования, надежных и признанных партнеров АРЕА ПОЛАРЕ. В их числе такие компании, как Контраст, Контакт, Меркс, Кулинарные технологии, МПК Инжиниринг, Путник, Трейд Маркет, Маресто, Херсонский РМК, Холодосервис и др.

Об актуальном

В рамках обучающей части специалистами компании был подробно представлен весь ассортимент продукции торговых марок ГК ПОЛАИР.

Особый интерес слушателей вызвали новинки ассортиментного ряда 2012-2013г.г. – холодильные столы, морозильные лари, камеры холодильные со стеклом торговой марки POLAIR. Были детально обсуждены интересующие вопросы по оборудованию для профессиональной кухни торговой марки RADA.

Еще одной актуальной темой конференции стала презентация пилотного проекта компании АРЕА ПОЛАРЕ – камеры холодильной со стеклянным фронтом. Первая такая была смонтирована и установлена именно в Одессе, и каждый из присутствующих мог ознакомиться с новинкой. По мнению специалистов, подобные камеры очень актуальны для супермаркетов, АЗС и других предприятий торговли.

Конференция прошла в теплой дружественной обстановке. Подводя итоги, профессионалы высоко оценили качество продукции POLAIR и RADA и наметили перспективы дальнейшего сотрудничества.

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

У партнера ГК ПОЛАИР день рождения!

19 июля партнер Группы компаний ПОЛАИР — Группа региональных компаний Полаир-Волжск отметила свой день рождения!

За время сотрудничества Полаир-Волжск зарекомендовал себя как надежный и высокопрофессиональный партнер. Доверие, которым компания заслуженно пользуется у своих коллег по бизнесу и у клиентов, авторитет и устойчивое положение на рынке — результат целеустремленности, энергии и любви к своему делу всего коллектива!

ГК ПОЛАИР поздравляет Полаир-Волжск с прошедшим юбилеем и желает компании финансовой устойчивости и процветания, а ее сотрудникам — успехов в профессиональной деятельности, крепкого здоровья и благополучия!

Наилучшие пожелания!

В марте 2013 года один из ключевых партнеров Группы компаний ПОЛАИР — крупная федеральная компания Росхолод — отметила 18-летие, и уже в августе появился очередной повод для торжества – День семьи и 10 лет успешной и плодотворной работы в компании ее исполнительного директора Ольги Викторовны Смирновой.

Благодаря многолетнему тесному сотрудничеству с ТД Росхолод широкий спектр продукции POLAIR и RADA представлен по всей России. ГК ПОЛАИР высоко ценит партнерство с компанией Росхолод, которая всегда тщательно выбирает производителей продукции, отдавая предпочтение лучшим из них.

Присутствие продукции торговых марок POLAIR и RADA в ассортименте Росхолод — одно из доказательств высокого качества изделий ГК ПОЛАИР.

ГК ПОЛАИР поздравляет компанию ТД Росхолод и ее сотрудников и желает дальнейшего укрепления позиций на российском рынке, роста прибыли, оборота и заслуженного признания и глубочайшего уважения со стороны партнеров и потребителей!

Snaigė покоряет Европу

Amica - новый крупный партнер из Польши

Компания Snaigė выпускает свою продукцию не только под своим товарным знаком: около 40 процентов всей продукции изготавливается по заказу крупнейших западноевропейских производителей (Whirpool, Bomann, Severin, Exquisit и др.).

Многие из них являются многолетними партнерами компании. Выбор ими продукции Snaigė для своих брендов — ещё одно доказательство высокого качества изделий из Литвы.

Snaigė изготавливает холодильники и для таких известных европейских сетей розничной торговли бытовой техникой, как, например, Conforama (Франция), Orima (Португалия), White away (Дания), Coop (Швейцария). Такое сотрудничество положительно влияет на имидж и репутацию компании, а также позволяет Snaigė оптимально использовать свои производственные мощности, постоянно наращивая оборот и выручку.

Высокая оценка

В 2013 году список партнеров Snaigė пополнился еще одним известным в Европе брендом - Amica, польским производителем бытовой техники. Первые литовские холодильники под брендом Amica отправились в Польшу уже в мае. За первые три месяца сотрудничества компанией Snaigė было произведено более 9000 холодильников под этим брендом. Компания Amica вошла в пятерку самых крупных клиентов Snaigė.

Надо заметить, что польские эксперты помимо стандартной серии холодильников Snaigė выбрали для себя и линейку премиум-класса – это модели Snaigė Glassy со стеклянной дверью, электронным управлением и нулевой зоной. Все это, безусловно, свидетельствует о высокой оценке технологичности, функциональности и дизайна всего ассортиментного ряда Snaigė.

В ближайшее время компания Amica с продукцией литовского завода планирует завоевать и другие рынки Европы - Болгарии, Чехии, Венгрии.

Только за первые три месяца сотрудничества польского производителя бытовой техники Amica и литовского Snaigė было произведено более 9000 холодильников под этим брендом. Компания Amica вошла в пятерку самых крупных клиентов Snaigė.

Языком цифр,

Или Snaigė: результаты работы первого полугодия 2013

За первое полугодие нынешнего года АО «Snaigė» достигло оборота в размере 91,2 млн. литов (в соответствии с неаудированными консолидированными данными), что на 39% больше, чем в прошлом году за тот же период времени.

Компания заработала почти 2 млн. литов чистой прибыли, что почти в 4 раза больше, чем в прошлом году за тот же период времени. Консолидированная неаудированная EBITDA Компании достигла 6,6 млн. литов, что на 61% больше, чем в прошлом году за тот же период времени.

Оборот АО «Snaigė» вырос практически на всех важнейших рынках Компании. Особенно значительным был рост в Средней Азии (162%), а также во Франции (161%). Свою продукцию «Snaigė» экспортировала почти в 30 стран Европы и Азии. Однако важнейшими рынками компании по-прежнему остались – Украина, Германия, Франция, Средняя Азия.

По словам **генерального директора АО «Snaigė» Гедиминаса ЧЕЙКИ**, данные страны отражают всю структуру портфеля продаж «Snaigė» – балансирование между рискованным, но более прибыльным востоком и стабильным, но менее прибыльным западом.

Оценивая результаты первого полугодия АО «Snaigė», Гедиминас Чейка выразил удовлетворение достижениями компании и тенденциям роста продаж.

«Мы приложили много усилий, желая удержать такие быстрые темпы роста продаж», - сказал он. – И рады, что получилось не только увеличить количество клиентов, расширить портфель продуктов, воплотить в жизнь маркетинговые кампании, но и вовремя увеличить производственные мощности, а также обеспечить четкую работу отдела поставок. Предприятие работало как хорошо отлаженный механизм, поэтому и результат отличный».

Клиенты ждут новый продукт

В течение третьего квартала АО «Snaigė» и дальше планирует не только наращивать продажи, но также представить своим клиентам и потребителям новые продукты. А именно - морозильную камеру высотой 163 см и долгожданную новинку этого года – холодильник-морозильник с системой охлаждения «No Frost».

«В настоящее время изделие с нетерпением ждут множество наших клиентов, - говорит Чейка. - Надеемся, что новый холодильник со своими технологическими особенностями, функциональностью, а также дизайном превзойдет все ожидания наших клиентов».

«ТВОИ ЛЮДИ, ПОЛАИР»

Его дело продолжается

Аркадий Григорьев посвятил «Совиталпродмашу» 19 лет, по его стопам пошли сын и сноха

В честь Дня машиностроителя в рамках рубрики «Твои люди, ПОЛАИР» мы расскажем о человеке, который посвятил этой отрасли большую часть своей жизни.

Верный своему делу

- Мой трудовой путь начался на электромеханическом заводе, - вспоминает Аркадий Владимирович, - затем я перешел на Марбумкомбинат. Но душа все чего-то ждала, чувствовал, что не на своем месте. И вот однажды, в 1994 году, случайно встретил на улице приятеля, он позвал на завод «Совиталпродмаш».

К слову сказать, тогда в Волжске это предприятие очень высоко оценивалось среди населения. Здесь трудились на новейшем оборудовании, работали бок о бок с иностранцами, выплачивалась высокая заработная плата.

Аркадий Григорьев решил тоже попробовать себя и, так как у него уже был опыт работы на заводе, и он имел отличные рекомендации, его сразу же приняли на производство наладчиком автоматических линий.

- Но трудиться в полную силу мне пришлось не долго, - говорит Григорьев, - к сожалению, сразу после того, как я пришел сюда, наступил кризис перестроечных лет. Предприятие очень скоро пришло в упадок, от былой мощи не осталось и следа.

Однако Аркадий Владимирович, как и горстка других твердых духом, во что бы то ни стало, пытались сделать все, чтобы завод удерживался на плаву. Наверное, благодаря таким людям, завод и выжил.

Аркадий Григорьев.

Все наладилось

Прошли годы, ситуация постепенно стабилизировалась, затем «Совиталпродмаш» вошел в состав Группы компаний ПОЛАИР.

- Сейчас дела идут очень хорошо, - уверен Григорьев, - появилась стабильная работа, цеха оснащены современным оборудованием, каждый выполняет свое дело и видно, что есть сплоченный, дружный коллектив.

Наверное, этот оптимизм и преданность предприятию передались и сыну Аркадия Владимировича, Андрею. Он пошел по стопам отца и тоже стал электромехаником на Совиталпродмаше. А затем и его жена, сноха нашего героя, приняла эстафету.

Два года назад Аркадий Григорьев вышел на пенсию, но до сих пор продолжал трудиться и передавать свое дело молодежи. А в начале сентября 2013 года решил уйти на заслуженный отдых.

О трудовой деятельности он вспоминает только с теплотой, говорит, если б не возраст, еще бы с удовольствием проработал не один год. Хотя просто сидеть у телевизора он тоже пока не собирается – задумал построить дом, теперь все силы и душу будет вкладывать в него.

МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА

Любовь ИБРАЕВА, мастер участка изготовления холодильных камер:

- Мы с Аркадием Владимировичем проработали вместе не один год, и могу сказать о нем только самые добрые слова.

Он человек приличный во всех отношениях. К работе подходил ответственно, никогда не имел каких-либо нареканий. Всегда отзывался на любые просьбы и пожелания. Но, что самое важное, будучи наладчиком автоматических линий, он не только сам достиг высшего мастерства, но и передавал свои знания молодежи, занимался обучением вновь пришедших на завод.

Мы желаем ему здоровья и даже после выхода на пенсию оставаться активным и деловым человеком.

Новое лицо в Полаир

В сентябре в ГК Полаир появился новый финансовый директор – Юлия Рослевская. Сегодня мы немного расскажем о Юлии Тадеушевне, подробнее же о ней читайте в следующем номере «ПолаирВести».

Юлия Рослевская закончила Финансовую Академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит».

После окончания ВУЗа работала по специальности в таких компаниях как «НТВ-Плюс» и «Русал». С 2003 по 2005 годы руководила подразделением инвестиционного анализа в Компании «Мечел». В течение последующих трех лет работала на руководящих позициях (руководитель управления внутреннего контроля, заместитель финансового директора) в компании RDI Group. В последующие годы содействовала развитию бизнеса таких производственных компаний как «Энергостройинвест Холдинг» (заместитель генерального директора по экономике и финансам, член совета директоров СЗЭСС) и «Русская буровая корпорация» (заместитель генерального директора по экономике и финансам).

С сентября 2013 года занимает позицию финансового директора ГК ПОЛАИР.

Свободное от работы время посвящает семье. Основные увлечения – йога и сноуборд.

А фонтан какой! Весь в огнях, большой…

Фонтан возле проходной заводоуправления «Совиталпродмаша» скоро станет не узнать

Первый этап большой реконструкции фонтана, расположенного возле «Совиталпродмаша», уже состоялся.

В результате все работники предприятия, да и просто проезжающие мимо люди, увидели, что в струях воды засверкали кубы серебристого цвета, с гравировкой Polair, Snaige, RADA.

Как выяснилось, это только начало больших перемен.

- В нашем конструкторском отделе был проведен конкурс на лучшую идею по обновлению фонтана, - говорит **начальник отдела перспективно-конструкторских разработок ЗАО «Завод «Совиталпродмаш» Антон СОКОЛЯНСКИЙ**. – Всего было представлено четыре работы, в итоге мы остановились на одной.

Согласно идее, в фонтане появятся не только кубы, но и подсветка. Кроме того, имеющиеся струи воды будут дополнены еще одним рядом, и брызги станут распыляться по направлению к центру.

- Должно появиться ощущение, что кубы как бы подвешены в воздухе, - продолжает Соколянский, - коммуникации вообще не будут видны.

Скоро кубы будет подсвечивать яркая иллюминация.

Однако для достижения этого эффекта необходимо поменять насос, увеличить мощность двигателя. Именно этим и займутся специалисты в скором времени.

Своими силами

Хочется отметить, что не только сам замысел, но и воплощение идеи – целиком и полностью дело рук волжан.

Проектировал фонтан - ведущий инженер-конструктор Сергей Климов и изготавливались кубы на участках металлообработки D1 и участке сборки технологического оборудования «РАДА» Z1 под его чутким руководством. Металл пробили, согнули, скрепили и уже готовое изделие водрузили на место. Модернизация и установка новых элементов фонтана была поручена специалистам отдела главного механика. А заключительный лоск наводили специалисты с участка сборки технологического оборудования «РАДА» Z1.

Отдельно хотелось бы отметить специалистов технологического отдела Алина Зарипова, Юрия Гордеева и Сергея Степина. На них была возложена ответственная работа - прописать программы на станки для пробивки надписей POLAIR, SNAIGE и RADA, с чем они великолепно справились.

- Первый пробный вариант мы отвергли, - поделился Антон Александрович, - изначально было решено делать кубы сварными, однако их деформировало в процессе сварки. Потому конструкция была переработана и крепление элементов кубов было произведено при помощи заклёпок.

Огромное спасибо, хотелось бы выразить всем сотрудникам компании, принявшим участие в производстве, сборке и установке элементов фонтана. К сожалению, любоваться всей этой красотой нам остается уже не долго. Совсем скоро фонтан начнут готовить к зиме, и вновь его брызги мы увидим уже весной. Подробнее об этом мы расскажем в последующих номерах газеты.

Традиция делать добро

Уже в который раз на заводе «Совиталпродмаш» с успехом прошла акция «Собери портфель первокласснику».

Напомним, что в ее рамках руководство завода берет на себя все заботы по сбору «первышей» в тех семьях, где воспитываются трое и более детей. Каждый год для таких ребят закупается все необходимое, начиная от портфелей и тетрадей и заканчивая ручками и карандашами.

Родители очень благодарны за это. Ведь собрать ребенка в школу сегодня стоит немалых денег, а у многих, к тому же, есть еще и старшие дети-ученики.

В этом году среди работников «Совиталпродмаша» четверо малышей из многодетных семей впервые сядут за парты. Пожелаем же им отличной учебы и пусть школьные принадлежности от «Совиталпродмаша» станут для них настоящими помощниками в получении знаний.

Москва • Волжск • Алитус
POLAIR ВЕСТИ
№6 (15) Сентябрь 2013 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

Учредитель, издатель – ОАО «Полаир», г. Москва, Пресненская наб., д. 10, БЦ «Москва-Сити», Башня С.

И. ВОЛКОВА - верстка
Над номером работали И. ВОЛКОВА, М. АЛЕКСАНДРОВСКАЯ, А. БУРГАНОВА и другие сотрудники ГК ПОЛАИР.
Почтовый адрес редакции: 425000, Марий Эл, г. Волжск, Промбаза, 1.
Телефоны: (83631) 5-83-61
E-mail: gazeta.polair@mail.ru

Тираж 600 экз.
Перепечатка из «ПолаирВести» допускается только с письменного разрешения редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Время подписания в печать по графику - 17:00
Подписано в печать 26.09.2013 г. Дата выхода в свет - 27.09.2013 г.

Отпечатано в ООО «Марийское рекламно-издательское полиграфическое предприятие». Адрес типографии: 424020, г. Йошкар-Ола, ул. Машиностроителей, д. 8 Г.
Распространяется бесплатно между сотрудниками ГК «Полаир».