

АНОНСЫ НОМЕРА

«ПОЛАИР» в столице Украины

В Киеве прошел семинар, организованный ГК «ПОЛАИР» для своих партнеров. ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

«Этот день мы приближали, как могли...»

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Новая комплектация – не вопрос

Изменения продукции, выпускаемой ГК «ПОЛАИР». ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Работа над ошибками

О проведении мероприятий, которые в будущем позволят избежать ЧП и ЧС на заводе. ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

...И на первый взгляд как будто не видна...

Работа отдела АСУП и связи завода как она есть. ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Сезонное тепло

В середине апреля на рабочих местах стало несколько прохладнее. Связано это было с окончанием отопительного сезона. ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Новое лицо

Знакомимся с руководителем отдела по работе с дистрибьюторами ГК «ПОЛАИР» Максимом Федотовым. ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Гедиминас Чейка: «Мы выполнили поставленные планы продаж I квартала»

Компания «Snaigė» подвела итоги за I квартал текущего года. ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Такая разная Любовь

В рубрике «Твои люди, «ПОЛАИР» – мастер сектора F Любовь Ибраева. ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Чистота – залог успеха!

В майских субботниках приняли участие почти все работники завода «Совиталпродмаш». ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Великолепная пятерка и вратарь

Прошел турнир по мини-футболу среди работников завода. ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Профессиональные паяльщики

Конкурсы профессионального мастерства на заводе становятся хорошей традицией. ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

«ПОЛАИР» в столице Украины

18 апреля в Киеве состоялся семинар, организованный Группой компаний «ПОЛАИР» для украинских партнеров



На семинаре, прошедшем на высшем уровне, присутствовали представители более двадцати компаний Украины.

Встреча была посвящена подробному знакомству с ассортиментом оборудования

собственных торговых марок POLAIR и RADA, в том числе с новинками 2013 года.

Холодильные шкафы POLAIR и POLAIR Eco, морозильные лари и холодильные столы, камеры и холодильные машины – практически полный ассортимент POLAIR был представлен партнерам.

Представители свыше двадцати компаний Украины с интересом прослушали обучающий курс от ведущих специалистов Группы компаний «ПОЛАИР».

Холод в ассортименте

Не секрет, что характеристики холодильных шкафов и холодильных машин POLAIR, давно зарекомендовавших себя на рынке холодильного оборудования Украины, известным специалистам компаний-партнеров очень хорошо, а само оборудование пользуется широким спросом. Но хочется от-

метить, что именно новинки – холодильные столы, морозильные лари, охлаждаемые камеры со стеклом вызвали самый живой интерес у участников семинара.

Заинтересовала их и продукция торговой марки RADA, а именно нейтральное, моечное, тепловое оборудование и линии раздачи. По мнению партнеров, продвижение данного оборудования на рынке Украины имеет большие перспективы.

По окончании мероприятия наши партнеры высказали благодарность за продуманный, регулярно пополняемый ассортимент продукции TM POLAIR и RADA. Особенно они отметили актуальность, соответствие потребностям рынка и высокое качество изделий торговых марок ГК «ПОЛАИР», что не может не радовать.

«Этот день мы приближали, как могли...»

Одним из величайших праздников, отмечаемых в России, без сомнения, является День Победы. О подвиге наших сограждан мы помним ежедневно, но именно 9 мая все поколения нашей страны преклоняют колени перед павшими в жестокой войне и отдадут дань уважения всем ее участникам.



Подаркам (одеяла из овечьей шерсти, конфеты, цветы и открытки) ветераны очень обрадовались. Но еще больше они были рады вниманию, уделенному им накануне празднования Дня Победы.

Среди работников завода «Совиталпродмаш» есть те, чьи матери и отцы, деда и бабушки сражались за Родину и не покладая рук трудились в тылу. Ежегодно наше предприятие поздравляет ветеранов с Днем

Победы. Так и на этот раз «Совиталпродмаш» не забыл об этих великих людях.

Что больше всего ценят пожилые люди? Конечно же, внимание. Поэтому сотрудники группы по социальному развитию и связям с общественностью взяли лично поздравить многих из ветеранов. Многие из них живут в деревнях и поселках, поэтому маршрут сотрудников «Совиталпродмаша» пролегал и через Малые Параты, и Эмково, и поселок Приволжский и другие. Конечно же, посетили наших дорогих ветеранов они не с пустыми руками. В подарок им были вручены теплые и в то же время легкие одеяла из овечьей шерсти, а также конфеты, цветы и открытки, подписанные генеральным директором ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Виктором Веселовым.

Конечно, выразить подарками все почтение к ветеранам невозможно, но мы надеемся, что этот небольшой жест согрел их. Также мы желаем всем тем, кто стоял на защите нашей Родины, крепкого здоровья, долгих лет жизни и того самого чистого неба над головой, что в свое время они обеспечили будущим поколениям.

Новая комплектация – не вопрос

Продукция, производимая ГК «ПОЛАИР», подверглась некоторым трансформациям

В мае на заводе «Совиталпродмаш» началось изготовление морозильных ларей с измененной комплектацией, а именно – без подсветки.

Такое нововведение полностью отвечает стандартной комплектации ларей, принятой на российском рынке и применяемой всеми конкурентами нашего предприятия.

«Теперь мы стали производить лари с глухой крышкой SF120LF, SF130LF, SF140LF и SF150LF без подсветки, – поясняет ведущий специалист по продукту ОАО «ПОЛАИР» Светлана ЩЕРБАКОВА. – Это сделано в том числе и для того, чтобы морозильные лари TM POLAIR стали еще более экологичными, так как отсутствие лампы накаливания снизит энергопотребление ларей».

Однако стоит отметить, что выпуск ларей с подсветкой также не будет остановлен полностью. Теперь светильник станет дополнительной

функцией и будет устанавливаться на ларях под заказ.

Новости из Прибалтики

Изменения также произошли и с продукцией POLAIR Eco, изготавливаемой компанией «Snaigė» в Литве. А именно с холодильными шкафами DM135-Eco и DM129-Eco.

Так, тангенциальные вентиляторы у испарителей этих шкафов заменены на более эффективные осевые. Элегантные рамы дверей теперь изготовлены из практичного и легкого пластика, встроенные ручки эргономичны и не выступают за пределы дверного полотна. Четыре регулируемые по высоте полки выдерживают нагрузку до 50 кг. Подсветка шкафов осуществляется экономичными и долговечными светодиодными лампами.

То есть холодильные шкафы POLAIR Eco стали еще более функциональными и удобными.

Работа над ошибками ...И на первый взгляд как будто не видна...



Говорят, на ошибках учатся. Выходит, что в какой-то мере ошибки – двигатель прогресса. На нашем предприятии, к сожалению, тоже возникают недочеты. Зато специалисты завода «Совиталпродмаш» демонстрируют отличное умение их исправлять.

Наглядным примером «работы над ошибками» может служить реакция сотрудников отдела по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды на возгорание, которое произошло в прошлом году на участке сборки оборудования RADA.

«Когда на секторе Z произошло возгорание, не было принято необходимых мер по пожаротушению, потому что думали, что в баллонах находится кислород или пропан. Побоялись взрыва. На самом деле в баллонах был аргон, который не столь опасен. И если бы возгорание было потушено, то можно было сохранить сварочный аппарат и вообще уменьшить простой рабочего места», – рассказывает заместитель генерального директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Александр КУЗНЕЦОВ.

Этот форс-мажор способствовал разработке мероприятий, которые в будущем позволят избежать непредвиденных ситуаций. Так, во всех корпусах появились но-

вые планы эвакуации, на которых указано не только направление к выходам в экстренных ситуациях. На схемах также отмечено расположение баллонов с газом и обозначением содержащихся в них веществ, а также согласно требованиям промышленной экологической безопасности здесь указаны точки временного размещения отходов и их класс. Также узаконили условия хранения отходов и основали временные склады для газовых баллонов. Кроме того, прошли учения по пожарной безопасности – не только в теории, но и на практике, – в ходе которых все обучающиеся тушили учебное пламя настоящими огне-тушителями.

...В огне не горит

Дыма без огня, как известно, не бывает. В ноябре прошлого года состоялся конкурс профессионального мастерства среди сварщиков ЗАО «Завод Совиталпродмаш». При его подготовке учитывалось все, что необходимо для эффективной работы. И все-таки проведенный конкурс, а после и упомянутое выше возгорание показали, что при работе сварщиков необходим материал, который исключил бы даже намеки на пожар.

Вопросом поиска подобного материала занялась ведущий инженер-технолог ОГТ Ирина КИЖАПКИНА. «Нам удалось отыскать негорючий материал для работы сварщиков, который используется как материал для защиты от царапин и потертостей видовых деталей и узлов из нержавеющей стали в процессе сварки. Это термоткань из Е-стекла с кальциево-силикатной обработкой – Tg1000-6P-CS Gray. И, естественно, она не идет ни в какое сравнение с гофрокартоном, которым пользуются сварщики», – поясняет Ирина Кижапкина.

Сейчас на заводе используется пробный экземпляр термоткани. И, как показывает практика, материал действительно отвечает всем требованиям. Поэтому в скором времени он будет закуплен для пользования всеми сварщиками завода «Совиталпродмаш».

На время прочтения этого материала перефразируем строки известной песни и адресуем их отделу АСУП и связи завода «Совиталпродмаш»



Конечно же, все помнят, что до и некоторое время после майских праздников возникали сложности с работой в программах, почте и даже в сетевой папке для хранения информации. А сотрудники отдела АСУП и связи настраивали компьютеры каждого работника вручную.

Чтобы прояснить ситуацию, мы обратились за комментариями к директору по информационным технологиям компании «ПОЛАИР» Яну ЦЕЦКО.

Серверный сервис

«Работы начались в конце апреля и длятся по сей день. Сейчас мы переходим на техническую поддержку всех вопросов, касающихся ИС, – рассказывает Ян Цецко. – Компанией запущен ресурс техподдержки пользователей ИС Help Desk. Он предназначен для публикации заявок от пользователей ИС, и только ИС».

На данном портале после несложной регистрации можно посмотреть историю своих заявок по

ИС, последовательность работы над ними, ознакомиться с ходом решения подобной проблемы у других пользователей, разместить новое обращение, задать вопрос, рассказать свое видение, как сделать лучше тот или иной блок в ИС.

На портал можно попасть, перейдя по следующему ссылкой: если вы выехали в командировку, адрес портала: <http://mail.sovital.ru:6060/helpdesk>.

Для работников завода «Совиталпродмаш» (Волжская площадка) адрес портала: <http://vlz-s-srv-08:6060/helpdesk>.

«Почтовый» вопрос

«Что касается работ, прошедших в майские праздники, – продолжает Ян Цецко, – то они были направлены в первую очередь на ввод нового домена и запуск резервного – на случай выхода из строя основного».

Возможно, многие подумают, что с переходом на новый домен должен был измениться адрес электронной почты – с sovital.ru на polair.com. Но, по словам директора по информационным технологиям компании «ПОЛАИР», такие изменения пока не планируются. Поэтому под вводом нового домена нужно понимать переход к серверным технологиям. Проще говоря, если раньше вся информация хранилась на обычном компьютере, который требовал постоянного вмешательства специалистов отдела АСУП и связи, то теперь данные каждого сотрудника завода и программное обеспечение располагаются на машине, не требующей вмешательства человека. Что подразумевает повышенную устойчивость к сбоям и наилучшую сохранность данных за счет их резервирования.

Но вернемся к «почтовому» во-

просам. Отныне каждый из нас может заходить в рабочую почту даже из дома. И для этого совсем не обязательно устанавливать Outlook. Достаточно перейти по адресу: <http://mail.sovital.ru:8800>, ввести свои пользовательские данные и пароль, который каждое утро вы набираете при включении компьютера. Нововведение также заключается в том, что полученную и отправленную с рабочего места почту можно будет просмотреть и из дома.

Персональные данные

Все мы заметили, что в «Моем компьютере» появился сетевой диск Z, но пропала привычная папка Bag. Но это не повод для паники. Ведь папка Bag теперь находится именно на диске Z. Единственное, для каждого отдела появилась своя папка, в которой сотрудники отдела имеют право размещать необходимую информацию. А для обмена появилась папка «Общая». При этом доступ в папки других отделов может быть ограничен.

Отдельную работу сотрудники отдела АСУП и связи провели для конструкторов, отдела технического контроля и службы безопасности. Так, для первых был создан банк чертежей и открыт к нему доступ. Пользователи ОТК теперь могут свободно обращаться к фотоархиву изготовленных за несколько лет холодильных шкафов. А под хранение видеозаписей для службы безопасности было выделено около 2 терабайт, что на порядок больше, чем раньше.

Кстати, что касается работы специалистов отдела АСУП и связи на рабочих местах сотрудников завода, то она была направлена на восстановление старой, но столь важной информации каждого из нас.

Сезонное тепло

В середине апреля работники завода «Совиталпродмаш» почувствовали, что на их рабочих местах стало несколько прохладнее. Связано это было с окончанием отопительного сезона.

В этом году отопительный сезон действительно был закрыт раньше обычного, а именно 19 апреля. Основной причиной стало то, что уличная температура воздуха установилась выше отметки в 8 градусов тепла. Естественно, окончание отопительного сезона повлияло не только на температуру в помещениях завода, но и на работу технологического оборудования. В частности, маскара сектора F линии G были переведены на электрообогрев.

Отличные показатели

Как заявил главный энергетик ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Евгений Поздеев, во время отопительного сезона перерывов в электроснабжении завода не было. Как и перебоев в теплоснабжении объектов предприятия, связанных с аварийными

ситуациями на теплотрассах, в котельных и тепловых пунктах. «Расход газа производился по установленному плану с ежедневной регулировкой и контролем температуры теплоносителя, согласно температурному графику, – отметил главный энергетик. – Безаварийная работа котельных

главного энергетика, в частности операторов котельных участка инженерных коммуникаций Виктора Ленина, Анны Люлькиной, Дмитрия Матвеева, Сергея Степанова».

На данный момент Отделом главного энергетика составляется пере-

В плане подготовки к следующему отопительному сезону: ревизия и замена запорной арматуры, ремонт водогрейных котлов, инженерных вставок систем приточно-вытяжной вентиляции.

производственных корпусов, а это опасно производственные объекты, была обеспечена благодаря оперативной работе персонала Отдела

чень мероприятий и план подготовки теплоэнергетического хозяйства к следующему осенне-зимнему периоду 2013–2014 года.

Новое лицо



В мае руководителем отдела по работе с дистрибьюторами ГК «ПОЛАИР» назначен Максим Викторович Федотов.

Максим Федотов в 2009 году закончил МГТУ имени А.Н. Косыгина по профессии менеджер-технолог.

С ноября 2009 по апрель 2011 работал в должности Sales Representative (торговый представитель) ОАО «Сан ИнБев» – россий-

ского представительства крупнейшего в мире пивоваренного концерна Anheuser-Busch InBev.

С апреля 2011 по октябрь 2012 – в должности Account Manager (менеджер по работе с клиентами) ООО «БСХ Бытовая техника» – официального представительства концерна Bosch und Siemens Hausgeraete GmbH в России, производящего бытовую технику. Развивал продажи малой бытовой техники в сети «Медиа Маркт».

С октября 2012 по апрель 2013 работал в должности Key Account Manager (менеджер по работе с ключевыми клиентами) компании ООО «Зелмер Раша» – официального представительства в России производителя бытовой техники Zelmer (Польша).

Работал с федеральной сетью «Эльдорадо» и занимался сотрудничеством с крупными оптовыми компаниями РФ.

Девять лет профессионально занимался футболом. Сейчас футбол – его хобби.

Все свободное время уделяет супруге и сыну, которому 3,5 года.

Гедиминас Чейка: «Мы выполнили поставленные планы продаж I квартала»

Компания «Snaigė» подвела итоги за I квартал текущего года, а ее генеральный директор дал им положительную оценку

За первое полугодие АО «Snaigė» добилось высоких показателей в продажах. Так, наибольший рост наблюдается на восточных рынках: в Узбекистане продажи выросли в 23 раза, в Таджикистане – почти в 6 раз, в России – более чем в 3 раза. Уровень продаж также возрос и в некоторых западных странах: во Франции – на 18%, в Болгарии – на 38%, в Польше – на 24%. Кроме того, АО «Snaigė» в этом году экспортировало свою продукцию в Финляндию, Бельгию, Венгрию.

Но, несмотря на рост продаж, по словам генерального директора АО «Snaigė» Гедиминаса Чейки, компания понесла некоторые убытки в связи с сезонностью и выросшими расходами на отопление. «Таковы особенности нашего бизнеса – в начале зимы уровень продаж наиболее низкий, поэтому наш доход всегда бывает меньше расходов, а в летний период продажи вырастают в несколько раз, – говорит Гедиминас Чейка. – Поэтому в I и II кварталах больше внимания мы уделяем подготовке к горячему сезону: занимаемся приведением в порядок и обновлением оборудования, закупкой материалов и сырья, заполняем склады готовой продукцией, чтобы не столкнуться с ее нехваткой летом».



Часть продукции компании «Snaigė» изготавливается по заказам известных производителей бытовой техники и сетей розничной торговли. Недавно ряды почетных заказчиков компании пополнил крупнейший польский производитель бытовой техники «Amica».

Холодильные планы

Более 60% холодильников производства АО «Snaigė» маркировано брендом компании, остальная часть продукции изготавливается по заказам известных производителей бытовой техники и сетей розничной торговли. В этом году компания и дальше будет производить

холодильники под немецкими торговыми знаками «Sverin», «Boman», французским «Conforama», португальским «Ogima» и другими. Недавно ряды почетных заказчиков компании пополнил крупнейший польский производитель бытовой техники «Amica».

Генеральный директор Гедиминас Чейка положительно оценил

результаты I квартала. «Мы выполнили поставленные планы продаж I квартала, – говорит он. – Кроме того, мы достигли значительных результатов в разработке новых продуктов и усовершенствовании технологий охлаждения».

Уже с самого начала года на рынках появился холодильник «Snaigė» с холодным отсеком «0 Fresh Zone». Во

II и III кварталах текущего года компания представит новый, более высокий морозильник, новый двухдверный холодильник класса «Premium» со стеклянными дверцами, а также холодильник высшего класса потребления электроэнергии A+++.

Таким изделием может похвастаться далеко не каждый производитель холодильников.

ТВОИ ЛЮДИ, «ПОЛАИР»



Совсем скоро завод «Совиталпродмаш» отметит свое 22-летие. За это время здесь сменилось множество руководителей, была списана не одна единица техники, принято немало судьбоносных решений. Но, несмотря на все перемены, на предприятии остаются люди, верные ему практически с первых дней и по настоящее время.

Любовь Ибраева

Одним из таких сотрудников является мастер сектора изготовления холодильных камер F Любовь Ибраева. В июне исполняется ровно 20 лет, как она пришла на «Совиталпродмаш». Пришла и осталась.

История с продолжением

Это сегодня Любовь Владимировна отвечает за работу целого сектора, а тогда – два десятилетия назад – она пришла на «Совиталпродмаш» обычным слесарем второго разряда. Но обо всем по порядку.

Родившись в Верхнеуслонском районе Республики Татарстан и окончив здесь восемь классов, мо-

лодая девушка отправилась вслед за старшей сестрой в соседнюю республику, чтобы получить образование в училище, которое на тот момент именовалось СПТУ № 15 города Волжск. Здесь она отучилась на слесаря механосборочных работ и пошла работать... нет, не на «Совиталпродмаш». На «Волжскпродмаш». По распределению от училища. Так вышло, что период жизни с 1987 по 1993 год Любовь посвятила именно этому предприятию. За эти шесть лет тогда еще не умудренная жизнью девушка хлебнула жизни сполна. Успела выйти замуж, родить сына, вернуться в родную деревню, помыкаться по общежитиям и малосемейкам в чужом городе. А

с наступлением 1993 года еще и столкнулась с переводом на «Совиталпродмаш».

Именно тогда обстоятельства привели Любовь Ибраеву на «Совиталпродмаш». «Директором в это время был Виктор Николаевич Торопов, – вспоминает она. – И на собеседовании, которое он проводил лично, сразу сказал, что работа тяжелая и он совершенно не представляет меня в качестве слесаря. На что я ответила, что если в течение двух недель я не освою положенную мне работу, то уйду сама». Неудивительно, что после таких слов Любовь приняли на работу. Так она попала на участок сборки холодильных шкафов E4, после чего постепенно повышала квалификацию и обучалась профессии электромонтажника. И все благодаря своему любопытству и стремлению к постоянному саморазвитию.

Не боюсь трудностей

Но не будем забывать, что тогда были тяжелые для всей страны времена. Исключением не был и наш завод – зарплату порой выдавали с задержками, иногда даже продуктами. Но Любовь Владимировна никогда не представляла себя без работы. Поэтому она бралась за любое предложение, которое не мешало основному труду на предприятии. В те времена Любовь попробовала себя в качестве дворника, кондуктора и даже продавца мороженого.

И все же наша героиня не могла позволить себе оставить «Совитал-

продмаш». «Желание уйти с завода у меня возникало только один раз, но по личным причинам и не было связано с работой. У меня всегда болела душа за судьбу завода, всегда хотелось, чтобы наша продукция была одной из лучших, – делится Любовь Владимировна. – Мне очень приятно, что я работаю здесь уже 20 лет. Кто знает, может быть, если бы я ушла, то не смогла найти себя...»

На каком бы участке и в какой профессии ни трудилась Любовь, ей всегда было интересно узнавать что-то новое. Поэтому она перенимала опыт у коллег, не боялась задавать вопросы конструкторам и технологам. Она и сейчас помнит, как на помощь ей всегда приходила мастера, ведущий технолог Татьяна Григорьевна Агапова, нынешний начальник отдела производственной логистики и диспетчеризации Светлана Ивановна Кутюкова. Особенно когда нашу героиню назначили бригадиром и появились новые, незнакомые обязанности и еще большая ответственность.

Мастер и Любовь

Сегодня, будучи мастером сектора F, Любовь Владимировна также старается передавать свой опыт рабочим, никогда ее телефон не бывает отключен, даже если она дома, – всегда и всем она готова помочь, ответить на возникшие вопросы, поддержать в нелегкой жизненной ситуации. Немудрено, что на секторе F дружеская атмосфера, а рабочие ценят и уважают своих мастеров.

Здесь они работают вчетвером, по двое в свою смену. «Да, нас на секторе четыре мастера. Я могу сказать, что мы настоящая команда, – без стеснения говорит Любовь Ибраева. – Как между собой, так и с рабочим коллективом у нас хорошие отношения. Кроме того, у нас практически не нарушается трудовая дисциплина. Каждое утро мы проводим планерки, раздаем сменные задания и видим ответственное отношение наших сотрудников к работе».

Бывает, что рабочие тоже подсказывают мастеру, как поступить в том или ином случае. Ведь многие из них работают на секторе F дольше, чем Любовь Владимировна. Она же трудится здесь мастером около двух лет. Конечно, за двадцатилетний стаж работы случались и конфузы, и ошибки, но положительных моментов все же было больше. Когда спрашиваешь Любовь про награды, она смущенно рассказывает о том, как еще в самом начале работы на «Совиталпродмаше» ей подарили телевизор за успехи в труде. Между прочим, подарок этот до сих пор работает и является, можно сказать, реликвией в ее доме.

И все же квинтэссенция жизни Любви Владимировны Ибраевой определяется следующими ее словами: «Как раньше, так и сейчас я не получаю удовлетворения от работы и прихожу домой уставшая, если за смену не успела выполнить план. А если запланированное выполнено или перевыполнено – возвращаюсь буквально окрыленной».

Чистота – залог успеха!



С каждым годом внешний вид завода «Совиталпродмаш» все больше соответствует европейским стандартам.

Пережиток прошлого или дань природе? Неважно, как кто относится к субботникам, но ежегодно в мае вся страна выходит на улицы, чтобы убрать накопившийся за зиму мусор.

Работники «Совиталпродмаша» не остались в стороне от всероссийских субботников и вышли на уборку не только прилегающей территории, но и цехов завода. Причем не один, а целых три раза.

Так, 26 апреля рабочие корпусов № 1 и № 6 приводили в порядок свои рабочие места и окрестности

завода. 30 апреля работники заводоуправления также переоделись в спортивную одежду, чтобы преобразить площади вокруг завода. Был убран мусор, собраны пожухлые

Работники «Совиталпродмаша» вышли на уборку не только прилегающей территории, но и цехов завода. Причем не один, а целых три раза.

листья, побелены деревья, подстрижены кусты и даже выкорчеваны старые сухие корни.

Продолжение следует

Но несмотря на проделанную работу, субботник получил продолжение 8 мая. Эту дату выбрали для озеленения территорий «Совиталпродмаша». На клумбах появились садовые цветы, перекопанная земля была засажена травой, перед стоянкой появился новый декоративный газон, на котором теперь красуются туи, в свою очередь, на самой стоянке сделана свежая разметка.

Перед главным входом завода «Совиталпродмаш» установлены скамейки, которые были изготовлены работниками корпуса № 1. Уже в середине мая заработал фонтан, причем в этом году он «заиграл» по-новому.

Стоит отметить, что мероприятия, проведенные на субботниках, связаны также с участием завода «Совиталпродмаш» в ежегодном республиканском конкурсе-смотре на

звание «Предприятие образцового содержания». За ходом конкурса мы будем обязательно следить и держать вас в курсе событий.

Профессиональные паяльщики



Все финалисты были награждены дипломами, победители получили ценные призы, а также все участники были премированы баллами согласно программе лояльности «POLAIR+».

Конкурсы профессионального мастерства на заводе «Совиталпродмаш» становятся хорошей традицией.

В ноябре прошлого года на заводе «Совиталпродмаш» состоялся первый профессиональный конкурс. Тогда в нем принимали участие сварщики аргонной сварки. На этот раз конкурс был направлен на определение лучшего среди паяльщиков.

Инициатором проведения конкурса выступила группа по социальной работе и связям с общественностью завода. На помощь организаторам конкурса пришли специалисты Отдела главного технолога, которые разработали технологические инструкции, подготовили теоретические и практические задания, провели инструктажи всех участников и экспертно оценили изделия, изготовленные в ходе конкурса. Сам же конкурс был направлен на популяризацию профессии паяльщика, улучшение условий труда работников завода и повышение их профессионального мастерства.

Шаг первый

Желание принять участие в заводском мероприятии выразили двадцать два паяльщика – как из корпуса № 1, так и из корпуса № 6. В то время как в ноябрьском конкурсе на звание лучшего по профессии среди сварщиков участвовали девять человек. Именно из-за большого количества участников в нынешнем конкурсе состязание разделилось на два этапа. Первый – отборочный – прошел 15 апреля. Тогда все претенденты на звание лучшего паяльщика завода «Совиталпродмаш» пробовали свои силы в отборочном туре. Он состоял из теоретического и практического заданий. При этом теория включала вопросы, касающиеся не только технологии пайки, но и техники безопасности, а практика подразумевала пайку соединения медной трубки со стальной.

По итогам первого этапа в финал вышла шестерка паяльщиков, показавших лучшие результаты. Среди них оказались паяльщики участка В – Александр Морозов и Владимир Петров, участка D2 – Алсу Шагмуратова и Елена Замброва, участок D3.1 представлял Юрий Алексеев, а участок E4 – Сергей Светлаков.

Шаг второй. Финальный

Финал конкурса профмастерства среди паяльщиков состоялся 24 мая. В назначенное время конкурс прошел на участке изготовления теплообменников В. Состязание, в ходе которого должен был определиться лучший паяльщик ЗАО «Завод Совиталпродмаш», на этот раз состояло лишь из практического задания. Участникам нужно было изготовить из предоставленных медных деталей вешалку. Как и полагается, работы оценивало компетентное жюри. Участники справились со своей задачей очень быстро. Самым «скоростным» оказался Владимир Петров, который изготовил вешалку за 3 минуты и 9 секунд.

Но, даже несмотря на профессиональную оценку членов жюри, окончательный результат мог быть получен только после экспертизы, проведенной лаборантами Отдела производственного контроля. Что ж, пара часов, необходимых для подведения итогов, только подогревала интерес к финальным оценкам.

В итоге, потянув интригу и сказав слова благодарности всем участникам, главный инженер Дамир Ахмеров объявил победителей. Третье место заняла паяльщик участка D2 Алсу Шагмуратова, «серебро» досталось ее коллеге по участку Елене Замбровой. А первое место и звание лучшего паяльщика ЗАО «Завод Совиталпродмаш» завоевал Владимир Петров.

Все финалисты были награждены дипломами, победители получили ценные призы, а также, согласно программе лояльности «POLAIR+», за первое место было начислено 10 000 баллов, за второе – 6 000, за третье – 4 000 баллов. Не забыли и об остальных участниках – каждому за проявленную инициативу начислено по 3 000 баллов.

Проведение конкурсов профессионального мастерства, несомненно, позволяет не только выделить лучшего специалиста, но и понять ситуацию на производстве, почувствовать изменения, происходящие в коллективе, и быть всегда готовыми. Поэтому подобные мероприятия будут проводиться и впредь. И, конечно же, среди разных профессий.

Великолепная пятерка и вратарь

За многолетнюю работу «Совиталпродмаш» обрел множество хороших традиций. Одна из них, несомненно, – турнир по мини-футболу

В конце апреля – начале мая подобные игры состоялись уже в третий раз. Однако если в предыдущие годы соревнования вызвали всеобщий ажиотаж – как среди желающих принять в них участие, так и среди болельщиков, то нынче они прошли, что называется, в узком кругу.

Участие в турнире приняли три команды – сборная заводоуправления № 1, сборная заводоуправления № 2 и сборная корпуса № 6. Но небольшое количество команд не повлияло на качество игр. Матчи проходили в спортзале городского стадиона города Волжска.

Голевой момент

24 апреля состоялось два матча. Первый – между командами заводоуправления № 1 и № 2 – закончился со счетом 6:3. Второй же стал для всех неожиданностью, так как обе команды заводоуправления объединились в борьбе против команды корпуса № 6.

Такой сборной от заводоуправления удалось сыграть лишь со счетом 2:10. Конечно же, сказались усталость. К тому же состав команды корпуса № 6 был довольно сильным.

26 апреля состоялась третья



Азарта игроков и красоты голов хватало во всех матчах турнира.

игра, в которой команда корпуса № 6 буквально разгромила сборную заводоуправления № 2 со счетом 15:2. После проведенных игр бесспорным лидером являлась команда корпуса № 6. Оставалось лишь определить, как разделять второе и третье места остальные команды.

Для этого 8 мая состоялся финальный матч между командами заводоуправления № 1 и № 2. Сражение получилось поистине захватывающим – были и падения, и неожиданные голы, и крики болельщиков. Всю игру вела команда заводоуправления № 1, и в итоге победа осталась за ней. Счет итогового матча составил 9:5.

В результате пьедестал был поделен следующим образом:

1 место – команда корпуса № 6;
2 место – команда заводоуправления № 1.

3 место – команда заводоуправления № 2.

Заслуженная награда

На финальной игре присутствовал генеральный директор ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Виктор Львович Веселов. По окончании игры он поблагодарил всех участников турнира за поддержание доброй традиции, а также вручил всем игрокам медали и памятные призы. Кроме того, по итогам проведенных матчей лучшим игроком был признан капитан команды корпуса № 6 – мастер участков E1, E2, E3 Андрей Возняк.

На следующий год первенство состоится вновь. Очень хочется, чтобы в соревнованиях принимало участие больше работников нашего завода, а коллеги поддерживали их еще активнее.

Москва • Волжск • Алитус
POLAIR ВЕСТИ
44123 Май 2013

Учредитель, издатель – ОАО «Полаир», г. Москва, Пресненская наб., д. 10, БЦ «Москва-Сити», Башня С.

Д. ПЕТУХОВА – журналист, редактор
И. ВОЛКОВА – верстка
Почтовый адрес редакции: 425000,
Республика Марий Эл, г. Волжск, Промбаз, 1.
Телефон: (83631) 5-83-61
E-mail: gazeta.polair@mail.ru

Тираж 600 экз.

Перепечатка из «ПолаирВести» допускается только с письменного разрешения редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Время подписания в печать по графику – 17:00
Подписано в печать 10.06.2013 г. Дата выхода в свет – 14.06.2013 г.

Отпечатано в ООО «Марийское рекламное-издательское полиграфическое предприятие». Адрес типографии: 424020, г. Йошкар-Ола, ул. Машиностроителей, д. 8Г. Распространяется бесплатно между сотрудниками холдинга «Полаир».