



АНОНСЫ НОМЕРА

С наступающим Новым годом!

Теплые слова и поздравления от первых лиц ОАО «ПОЛАИР» в канун самого доброго праздника.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Труд должен быть безопасным

Под таким девизом в 2014 году на «Совиталпродмаше» проводились множественные мероприятия по технике безопасности.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Заводская карьера для подростков

В летние дни мальчишки и девчонки прошли практику в трудовом лагере при заводе «Совиталпродмаш».

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

Их команда потрясает своей оперативностью, терпением и результативностью

Профессиональному празднику посвящается.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Как россияне будут работать и отдыхать в 2015 году?

График рабочих и выходных дней.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Новая полезная функция у холодильных шкафов POLAIR со стеклянными дверьми.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

С новым, творческим!

Подходит к концу 2014 год, и мы по традиции подводим итоги детского конкурса новогоднего рисунка.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Дорогие коллеги, друзья! Поздравляю всех с наступающим Новым годом!



2014 год был непростым из-за политических событий в мире. Вследствие этого нам, как и стране в целом, пришлось столкнуться с рядом трудностей. Однако именно такие беспокойные моменты показывают, насколько сильна наша команда и сплочен коллектив.

Благодаря общему стремлению преодолеть проблемы, а также умелому руководству компанией нам удалось не только преодолеть все сложности, но и достигнуть новых высот.

Я уверен, что в следующем году одной из наших главных задач должно стать укрепление позиций. А потому желаю, чтобы 2015-й стал годом больших возможностей и достижений. Всем творческих успехов, стремлений, начинаний. Пусть каждый день ставит новые задачи и цели, а их решения дарят чувство удовлетворения.

Желаю здоровья, личного счастья и благополучия каждому сотруднику ГК «ПОЛАИР», а также родным и близким им людям!

Председатель
Совета директоров
ОАО «ПОЛАИР»
Алексей КОВАЛЬЧУК

Дорогие коллеги!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с наступающим Новым годом!

В канун этого прекрасного праздника мы обычно подводим итоги и строим планы на будущее. Уходящий год, несомненно, оставит в наших сердцах теплые воспоминания.

Как генеральный директор ГК «ПОЛАИР» могу сказать, что главная сила нашего предприятия – сплоченный коллектив. Слаженность работы, сила духа, стремление быть лучшими –

вот только часть того, что дает нам командная работа. Такой стиль деятельности для нас – не просто слова, а реальность. И это прекрасно! Ведь я уверена, что в 2015 году наш коллектив способен показать самые достойные результаты труда и, тем самым, покорить самые серьезные высоты.

Желаю всем новых производственных достижений, благополучия, крепкого здоровья, счастья, добра, уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор
ОАО «ПОЛАИР»
Светлана АРДЕНТОВА



С наступающим Новым годом, уважаемые коллеги!



Анализируя прожитый год, могу с уверенностью сказать, что хорошего в нем было немало.

Хотя, не скрою, мы переживали и трудности, приходилось решать довольно много неординарных производственных вопросов.

На этом пути все вместе мы упорно шли к воплощению смелых идей, и, несомненно, достигнутыми результатами можно по праву быть удовлетворенными. Мы не стояли на месте, постоянно работали над созданием конкурентоспособной продукции.

В канун самого доброго и любимого нами праздника желаю всем продолжить успешную совместную работу. Пусть в 2015-м году каждый день несет лишь продвижение вперед, радость побед и достижений.

От всей души желаю вам и вашему близким здоровья, благополучия, счастья, свершения всех добрых начинаний! Пусть в каждом доме будет достаток, а на душе спокойствие и мир!

Генеральный директор
ЗАО «Завод Совиталпродмаш»
Виктор ВЕСЕЛОВ

Труд должен быть безопасным

Под таким девизом в 2014-м на «Совиталпродмаше» проводились множественные мероприятия по технике безопасности

О том, что сделано в этом направлении, мы беседуем с начальником отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Сергеем ВОЙКИНЫМ.

– С чего, по-вашему, начинается охрана труда и техника безопасности?

– В первую очередь это понимание ответственности по соблюдению требований охраны труда каждым работником, независимо от занимаемой должности. Только после этого можно говорить об эффективной работе всей системы в области охраны труда.

– Какие мероприятия, направленные на обеспечение безопасности труда, были предприняты в 2014 году?

– Безусловно, в первую очередь надо сказать о выполнении мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а именно:

– применение и обеспечение сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

– обучение производственного персонала, проведение инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

– проведение специальной оценки условий труда;

– проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров.

Кроме этого, в течение года разрабатывались проекты приказов, положений в области охраны труда и пожарной безопасности.

Одним из основных направлений считаю мероприятия, направленные на восстановление и монтаж системы приточно-вытяжной вентиляции, а также ее усовершенствование, что не может не сказаться на улучшении условий труда для работников нашего предприятия.

Хочется отметить, что ни одна из служебных записок либо предписаний, которые направлены на улучшение условий труда работников, не

остались без внимания со стороны генерального директора В.Л. Веселова. В первую очередь он понимает необходимость создания комфортных условий на рабочих местах, т.к. это влияет на общую обстановку и настрой в коллективе, что в свою очередь не может не сказаться на достижении результатов.

Конкретные действия

– В 2014 году на «Совиталпродмаше» проводилась оценка рабочих мест. В чем она заключалась, каких итогов удалось добиться?

– С 28 декабря 2013 года вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» № 426, который заменил прежнюю аттестацию рабочих мест. Целью данного закона, как и при аттестации, являются мероприятия по выявлению и идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке

привести в соответствие или улучшить. Таков производственный процесс, при котором воздействие вредных факторов на работника полностью исключить невозможно, поэтому государством и предусмотрены различного рода компенсации. Они отражены в результатах специальной оценки, выполнение которых обязательно.

– Каким образом велась борьба с курением на рабочих местах?

– Борьба с курением – это действительно серьезный вопрос, которому государство уделяет большое внимание.

С 23 февраля 2013 года вступил в силу ФЗ-15 «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

На территории нашего предприятия, как и повсеместно, проводятся работы по исполнению данного закона. Разработаны приказы «О противопо-

В 2015 году планируется внедрение нового проекта, который является очередным шагом к главной цели в области безопасности и охраны труда, которая звучит как «ноль несчастных случаев на производстве».

уровня их воздействия на работников с учетом отклонения их фактических значений от установленных (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По ее результатам каждый работник предприятия будет ознакомлен с условиями труда на своем рабочем месте и о компенсациях, которые ему полагаются при выполнении его трудовых обязанностей.

Также по итогам проведения специальной оценки разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда именно по тем участкам, где условия труда необходимо

жарном режиме», «об охране здоровья работников», в которых и отражены все требования к местам для курения, определена мера ответственности в случае нарушения правил.

На первом этапе в 2014 году в производственном корпусе № 6 установлены две специально оборудованные камеры (бытовки), которые планируется обеспечить системой вентиляции. Это необходимо для ограничения воздействия табачного дыма на окружающих людей. Работа по приведению всех специально отведенных мест для курения к требуемому уровню будет продолжена и в 2015 году.

Невыполнимых задач нет

– Можете дать оценку ситуации в области безопасности труда в уходящем году и в более ранний период?

– В данной должности я работаю не так давно. Но за время моей работы, которая и ранее была связана именно с охраной труда, мне пришлось поработать со многими руководителями отдела. У каждого, конечно, был свой стиль в работе, но все они, несомненно, были профессионалы своего дела и внесли немалый вклад в дело создания безопасных условий труда на предприятии.

Я многое почерпнул от своих учителей, но темпы и объемы работ постоянно растут, и сделать предстоит еще многое. Каждый год принимаются законы, вводятся правила, которые дополняют или вносят изменения в действующие требования в области охраны труда. Так что работа в этой области требует постоянного внимания, но я уверен, что у нас все получится. Невыполнимых задач нет, тем более когда в коллективе работают люди, которые готовы идти к поставленной цели.

Один из основных показателей в работе службы охраны труда – это количество произошедших несчастных случаев на производстве. По статистике, которая ведется с 2005 года, 2014 год имеет самый низкий показатель – всего два несчастных случая. Считаю, что это связано не только с постоянным контролем со стороны руководства, но и с тем, что изменилось отношение самих работников к соблюдению требований охраны труда на предприятии.

Что касается плана на 2015 г., это внедрение нового проекта, который является очередным шагом к главной цели в области безопасности и охраны труда, которая звучит как «ноль несчастных случаев на производстве». Цель проекта – обучить сотрудников безопасному поведению на производстве, чтобы сократить потенциальные производственные риски для их здоровья и безопасности и снизить количество несчастных случаев.



Заводская карьера для подростков

В летние дни мальчишки и девчонки прошли практику в трудовом лагере при «Совиталпродмаше»



Напомним, что завод довольно часто принимает ребят в качестве экскурсантов. А в последние два года даже и на работу в рамках летнего трудового лагеря.

В июне и июле ребята трудятся на своем, посильном для них уровне – по три часа в день, с 8.30 до 10.30.

– У нас существует соглашение с Волжским индустриально-технологическим техникумом, – говорит руководитель группы по кадровому учету Екатерина МОРСКОВА, – в этом учебном заведении подготавливаются кадры, необходимые для завода. А недавно нам пришла мысль привлечь к работе ребят и во время каникул. Так и появился летний трудовой лагерь.

– Ребята выполняют очень важную для нас работу, в летнее время они наши главные помощники, – уверена началь-

У ребят формируется система профессиональных ценностей, они понимают, что работать на заводе не только интересно, а еще и очень ответственно.

ник административно-хозяйственного отдела Ирина СМЕРНОВА.

Летом 2014 года на «Совиталпродмаше» были заняты около 20 подростков. Исходя из техники безопасности, в цеха их не допускают, в основном они выполняют работу по благоустройству прилегающих территорий – наводят чи-

стоту, ухаживают за газонами.

Естественно, мальчишки и девчонки мечтают побывать на производстве, а потому для них радость, когда необходимо взять какой-либо инвентарь из цехов. Подростков проводят по краю помещений, и этого достаточно, чтобы они могли понаблюдать за кипящей работой.

– Особенно им нравятся робокары, – говорит Ирина Смирнова, – удивляются, как так – машина едет сама по себе, без водителя.

Конечно, они еще дети, и во многом для них эта работа – своеобразная игра. Но, безусловно, этот первый опыт работы очень важен. У ребят формируется система профессиональных ценностей, они понимают, что работать на заводе не только интересно, а еще и очень ответственно.

К слову, многие в будущем хотели бы попробовать себя в роли трудящегося на производстве. И это вселяет надежду. Ведь именно так молодые специалисты и закрепляются на заводе, а они сейчас очень необходимы.

Они потрясают оперативностью, терпением и результативностью

Профессиональному празднику посвящается

В рубрике «Знай наших» мы продолжаем рассказывать о людях, которые трудятся в ГК «ПОЛАИР». Сегодня вторая часть рассказа о бухгалтерах предприятия. Итак, представляем коллектив профессионалов московского офиса.

Возглавляет его уважаемый, энергичный, молодой, обаятельный профессионал своего дела – Анна Владимировна ГЕРАСИМОВА. Помимо своей нелегкой, но очень любимой работы она практикует йогу, занимается слаломом и фигурным катанием на роликах.

Героев надо знать

В ЛИЦО

Римма КУЛИЧЕВА – занимается начислениями заработной платы, оформляет сотрудников в командировки, заведует кассой и услугами связи, занимается отчетностью в ФСС, ПФР.

По мнению большинства экспертов, кассовая дисциплина и оплата труда – это очень строгие дисциплины. Однако Римма Леонидовна справляется с ними блестяще. Любимое увлечение – чтение.

Евгения ХАМИДУЛЛИНА – молодая, активная, ответственная сотрудница бухгалтерии. Ее трудовые обязанности в ОАО «ПОЛАИР» обширны и разнообразны: поступление, продажи, налоговые агенты, сверки (выверки) по взаиморасчетам, возвраты, претензии, гарантийный ремонт, банковские выписки, сбор документов по реализации на экспорт (ввод, проверка, исправление в соответствии с законодательством РФ).

А в жизни Евгения Хамидуллина отдает всю душу и сердце своему главному проекту – сынишке.

Мал золотник, да дорог

Несмотря на то, что их всего трое, бухгалтерия «ПОЛАИР» справляется с работой оперативно, профессионально и результативно. Что же, по их личному мнению, является секретом успешной работы? Прежде всего, это уравновешенность, стрессоустойчивость, а

Труженики этого героического «ремесла», ежедневно имеющие дело с тоннами документации, ежеквартально и ежегодно испытывающие свои нервы в тесном общении с коллегами из налоговых органов, вынужденные в режиме «реалити-шоу» следить за перманентными перипетиями в налоговом и бухгалтерском законодательстве и несущие на своих – чаще всего женских! – плечах груз ответственности за финансовые судьбы «физических и юридических лиц», без сомнения, заслуживают всяческих почестей и уважения.

также внимательность, усидчивость, ответственность, честность, ну и, конечно, логическое мышление и умение аргументировано отстаивать свою точку зрения, позитивный подход к любому вопросу.

И все эти качества в специалистах ГК «ПОЛАИР», несомненно, есть!

Трудностям вопреки

В начале 2014 года бухгалтерии «ПОЛАИР» пришлось пройти «огонь, воду и медные трубы» – выездную налоговую проверку, переезд в новый офис, переход на новую базу 1С «Предприятие» с закрытием дважды первого и второго квартала, 2 аудита – РСБУ, МСФО. Но несмотря на сложности, сотрудники отдела постоянно добиваются удивительных результатов и успеха:

- ежемесячное закрытие периодов в базе в рекордные сроки (до 20 числа месяца, следующего за отчетным);

- дружно, оперативно и достоверно с отделом ВЭД (Альфией Логиновой, Ольгой Окишевой, Эльвирой Аханчиковой), со специалистами по экспортным отгрузкам) – собираем в срок документы по подтверждению вывоза товаров на экспорт в ИФНС, Таможню, Валютный контроль, возмещаем НДС из бюджета;

- активные раскопки и расчистка дебиторской задолженности. Можно без лишней скромности похвастаться большими достижениями в этой области, в частности закрыто огромное количество долгов с контрагентами «исторических» компаний;

– ежемесячная оперативная работа с налоговыми инспекторами по встречным проверкам, по камеральным проверкам НДС, ФСС.

О работе специалистов «ПОЛАИР» можно сказать еще многое. Но особо хочется подчеркнуть их чисто человеческие качества – все они очень отзывчивые, готовы прийти на выручку и помочь в любой ситуации. Работа их увлекает, вопросы развивают, и они полны энтузиазма постоять за родное предприятие, сделать все возможное, чтобы приумножить его доход.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Официально День бухгалтера не утвержден, существует несколько вариантов его празднования:

- * 10 ноября – международная дата, всемирный День бухгалтера;
- * 16 ноября отмечают свой профессиональный праздник бухгалтеры Москвы;
- * 21 ноября был утвержден закон «О бухгалтерском учете»;
- * 25 ноября или 28 ноября был опубликован закон о бухучете;
- * 21 апреля – День бухгалтера по версии журнала и интернет-системы «Главбух»;
- * последнюю пятницу ноября (в 2014 году это 28 ноября, в 2015 году – 27 ноября) отмечают профессиональный праздник бухгалтеры в Татарстане.

ВАЖНОЕ

Уважаемые партнеры и покупатели продукции POLAIR!

Мы рады сообщить о появлении новой полезной функции у холодильных шкафов POLAIR со стеклянными дверьми.

Теперь сторону открывания стеклянных дверей однодверных шкафов можно изменять.

Мы доработали конструкцию шкафов и дополнили комплектацию стандартной поставки необходимыми для обеспечения возможности перенавески дверей элементами.

механическими с пультами д/у). Конструкция этих шкафов осталась без изменений.

Холодильные шкафы со стеклянными дверьми с замками имеют «правое» открывание. Для удобства покупателей соответствующую пометку («прав») мы сделали в наименованиях всех шкафов POLAIR, где перенавеска дверей не предусмотрена.

Модифицированные холодильные шкафы POLAIR со стеклянными дверьми уже ждут своих покупателей на складе «ПОЛАИР» в Волжске и на складах наших партнеров (их полный перечень можно найти на сайте www.polair.com в разделе «Где купить»).

Теперь сторону открывания стеклянных дверей однодверных шкафов можно изменять.

Важно, что на цене шкафов это усовершенствование не отразилось.

Теперь изменить сторону открывания шкафов со стеклянными дверьми так же легко, как и холодильных шкафов с глухими, где данная функция уже давно внедрена.

Однако эта модификация не коснулась холодильных шкафов со стеклянными дверьми, оснащенных замками (как механическими, так и электро-

ный перечень можно найти на сайте www.polair.com в разделе «Где купить»).

Мы надеемся на достойную оценку очередных улучшений потребительских свойств шкафов POLAIR, а для продолжения совместной работы над повышением качества нашей продукции просим отправлять свои предложения по адресу электронной почты: kachestvo@polair.com.



Как россияне будут работать и отдыхать в 2015 году?

График рабочих и выходных дней

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 ЯНВАРЯ – Новогодние каникулы;
- 7 ЯНВАРЯ – Рождество Христово;
- 23 ФЕВРАЛЯ – День защитника Отечества;
- 8 МАРТА – Международный женский день;
- 1 МАЯ – Праздник Весны и Труда;
- 9 МАЯ – День Победы;
- 12 ИЮНЯ – День России;
- 4 НОЯБРЯ – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января.

Постановлением Правительства РФ от 27 августа 2014 г. № 860 «О переносе выходных дней в 2015 году» в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 3 и 4 января с субботой и воскресеньем предусмотрен их перенос на пятницу 9 января и понедельник 4 мая соответственно.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2015 году в Новогодние каникулы россияне будут отдыхать 11 дней – с 1 по 11 января, а на майские праздники – 4 дня (с 1 по 4 мая) и 3 дня (с 9 по 11 мая) соответственно. Периоды отдыха, связанные с празднованием Дня защитника Отечества, составят 3 дня (с 21 по 23 февраля), Международного женского дня – 3 дня (с 7 по 9 марта) и Дня России – тоже 3 дня (с 12 по 14 июня). А вот в ноябре, во время празднования Дня народного единства, россияне будут отдыхать всего один день – 4 ноября.

По материалам сайта <http://www.garant.ru/>

Выходные и праздничные дни в 2015 году



С НОВЫМ, ТВОРЧЕСКИМ!

Подходит к концу 2014 год, и мы по традиции подведем итоги детского конкурса новогоднего рисунка. В этом году победителей нет, абсолютно все работы заслуживают первого места! Мы публикуем некоторые из рисунков. К сожалению, разместить все невозможно, так как работ очень много.

Мы благодарим всех участников конкурса и ждем ребят на новогоднем представлении!



Москва • Волжск • Алатырь
ПОЛАИР ВЕСТИ
№7(23) Декабрь 2014 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издаётся с мая 2008 года
Учредитель, издатель – ОАО «ПОЛАИР»,
Почтовый адрес: 123022, г. Москва, ул. Рочдельская,
д. 15, стр. 43. Телефон/факс: +7 (495) 937-64-07

И. ВОЛКОВА – верстка
Над номером работали И. ВОЛКОВА, А. БУРГАНОВА и другие
сотрудники ГК «ПОЛАИР».
Почтовый адрес редакции: 425000,
Марий Эл, г. Волжск, Промбаз, 1.
Телефон: (83631) 5-83-61
E-mail: gazeta.polair@mail.ru

Тираж 600 экз.
Перепечатка из «ПОЛАИРВести» допускается только
с письменного разрешения редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Время подписания в печать по графику – 17:00
Подписано в печать 24.12.2014 г. Дата выхода в свет 30.12.2014 г.

Отпечатано в ООО «Марийское рекламно-
издательское полиграфическое предприятие».
Адрес типографии: 424020, г. Йошкар-Ола,
ул. Машиностроителей, д. 8 г.
Распространяется бесплатно между сотруд-
никами ГК «ПОЛАИР».