Москва • Волжск • Алитус

POLAIR ВЕСТИ

№3(19) Июнь, 2014 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

АНОНСЫ НОМЕРА

С Днем независимости России!

Поздравление с одним из самых патриотичных праздников от генерального директора ОАО «ПОЛАИР» Алексея Ковальчука.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Мы идем к вам

ОАО «ПОЛАИР» совместно с ООО «ТД Росхолод» этой весной приняли участие в трех масштабных профессиональных выставках.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 1.

Учимся – значит совершенствуемся!

В ГК «ПОЛАИР» уделяется большое внимание вопросу обучения персонала.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 2.

«А я вот возьму и эту кашу недосолю…»

В рамках «Твои люди, ПОЛАИР!» поговорили с директором столовой Совиталпродмаша Рамилей Идрисовой.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Ребят позвали на завод

Детей сотрудников Совиталпродмаша пригласили посмотреть, где работают их мамы и папы.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 3.

Спасибо деду за Победу!

Дети сотрудников завода «Совиталпродмаш» создали открытки для ветеранов Великой отечественной войны.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Нашу благодарность не выразить словами…

Каждый год в преддверии 9 Мая сотрудники отдела по работе с персоналом выезжают к ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, чтобы лично поздравить их и поблагодарить за Победу.

ПОДРОБНОСТИ НА С. 4.

Уважаемые коллеги, партнеры, дорогие друзья!

Разрешите поздравить вас с одним из самых патриотичных праздников – С Днем независимости России!

Этот праздник является всенародным, а потому его отмечают все жители нашей огромной страны.

День независимости – это праздник всех тех, кто горит стремлением сделать нашу родину процветающей, богатой и комфортной. Не это ли и задача всех сотрудников ПОЛАИР? Мы ведем свое родное предприятие к вершинам, а вместе с тем работаем и на благо государства!

Не без гордости скажу, что все, кто трудится в Группе компаний, знают свое дело и мастерски выполняют его. Мы стремимся сделать так, чтобы сотрудничество с нами было успешным и взаимовыгодным, а впечатление от нашей продукции всегда оставалось приятным и уважительным.

12 июня должно напоминать нам о том, что мы живем и работаем в едином государстве, и процветание его зависит от каждого из нас, как зависит от каждого сотрудника ГК «ПОЛАИР» и процветание всего предприятия в целом.

Примите мои поздравления с этим важным для нашего государства праздником! Желаю в этот день уйти от трудовых хлопот и позволить себе отдых в кругу своих родных и близких, потому что семья – это основа государства, его целостности и благополучия!

Генеральный директор ОАО «ПОЛАИР» Алексей Ковальчук

Мы идем к вам

Оборудование ТМ POLAIR и RADA на региональных выставках России

ОАО «ПОЛАИР» совместно с ООО «ТД Росхолод» этой весной приняли участие в трех масштабных профессиональных выставках.

С 25 по 28 марта мы представили свою продукцию на выставке ExpoHoReCa, которая проходила в Санкт-Петербурге.

С 3 по 5 апреля ГК «ПОЛАИР» стала участником Сибирского форума гостеприимства HoReCa в Красноярске.

А **с 9 по 11 апреля** – Horex – Siberia в Новосибирске.

На стендах посетители смогли увидеть новинки и хиты продаж холодильного и технологического оборудования торговых марок POLAIR и RADA, задать вопросы специалистам, а также обсудить детали сотрудничества с одним из ключевых партнеров нашей компании – ООО «ТД Росхолод».

Высокая оценка профессионалов

Профессионалы отрасли высоко оценили представленные холодильные шкафы POLAIR – DM105-S и CM107-G; морозильный ларь SF120LF-S и холодильный стол TM2GN-G, а также новинки из ассортимента продукции RADA – посудомоечные машины ПММ-Ф2Д и ПММ-К2 и стеллаж модульный.

Выставочные стенды компании были оформлены в наших корпоративных цветах, а логотипы POLAIR, RADA и Росхолод на фоне карты России привлекали посетителей и были видны издалека. Несмотря на то, что на подготовку к выставкам оставалось менее месяца, нашим компаниям удалось достичь всех поставленных целей и представить на стендах информацию о компании и производимом оборудовании в полном объеме. Ежедневно сотни гостей посещали наши экспозиции и проявляли большой интерес к продукции торговых марок POLAIR и RADA.

Со стороны ОАО «ПОЛАИР» в выставках принимали участие: менеджеры по региональному развитию Евгений Наумов и Олег Митрофанов, ведущие специалисты по продукту Елена Уланова и Светлана Щербакова. Они рассказывали о преимуществах и особенностях не только представленного на стендах оборудования, но и обо всем ассортименте продукции ТМ POLAIR и RADA.

Кроме того, менеджеры по региональному развитию совместно с представителями компании «Росхолод» провели большую работу с дилерами, обсудили новые совместные проекты, различные варианты условий совместной деятельности и другие вопросы.

О результатах работы

Экспозиции стендов POLAIR-RADA-Росхолод пользовались огромной популярностью у посетителей, а представленное оборудование получило высокую оценку профессионалов отрасли и организаторов мероприятий. Почти все экспонируемые на стендах изделия были приобретены покупателями еще до окончания выставок, компания «ПОЛАИР» получила несколько сертификатов и дипломов, а холодильный стол POLAIR TM2GN-G был отмечен медалью Сибирского форума гостеприимства в Красноярске.

Важным результатом участия в выставках стало и укрепление связей с постоянными партнерами, а также знакомство и начало сотрудничества с новыми.

Мы благодарим коллектив ООО «ТД Росхолод» за наше долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество, а также за совместную плодотворную работу на выставках в Санкт-Петербурге, Красноярске и в Новосибирске.

Учимся – значит совершенствуемся!

В ГК «ПОЛАИР» уделяется большое внимание вопросу обучения персонала

В динамичном мире правильно выстроенная программа обучения помогает обеспечить эффективность работы сотрудников благодаря росту их профессионализма, а это необходимое условие конкурентоспособности организации и успешности ее товаров и услуг на рынке.

При построении системы обучения мы определяем цели и задачи, которые напрямую зависят от стратегии развития предприятия, что обуславливает потребность в работниках с определенными навыками. И затем принимаем решение о переобучении сотрудников из состава нашего персонала либо о подборе и приеме новых специалистов.

Наставники передают свой опыт

На заводе «Совиталпродмаш» с 8 апреля 2013 года введено в действие Положение об адаптации вновь принятых работников. Оно направлено на ускорение процесса обучения, снижение экономических потерь предприятия, связанных с длительностью приобретения работниками достаточных навыков работы на рабочем месте, уменьшение количества ошибок при выполнении работ на начальном этапе трудовой деятельности.

В марте 2014 года был издан приказ о назначении наставников для обучения перспективных работников вторым профессиям на рабочем месте для достижения плановой производительности труда, стабильной, бесперебойной работы производственного оборудования.

Конечно, чтобы эта работа происходила максимально эффективно, были разработаны поощрения для наставников по обучению вторым профессиям на рабочем месте и для наставников, обучающих вновь принятых работников по программе адаптации. И первые, и вторые получили существенные надбавки к заработной плате. А тем, кто решился освоить новые специальности, гарантировали, что в случае появления вакансии они будут в первоочередном порядке переведены на эти позиции, которые, как правило, более высокооплачиваемые.

Новая система мотивации предусматривает также повышающий коэффициент при распределении переменной части заработной платы для сотрудников, которые по согласованию с руководством предприятия обучились второй специальности.

Осваивают редкие профессии

Наряду с такой организацией обучения заводу крайне необходимы специалисты некоторых рабочих специальностей, которые не могут быть полноценно подготовлены на производстве у себя. Это, например, фрезеровщик, оператор ПУ, токарь. Поэтому было налажено сотрудничество с Волжским индустриальным технологическим техникумом.

На момент выхода газеты три работника Совиталпродмаша проходят там обучение. Это Ильдар Ибрагимов – осваивает специальность фрезеровщика (сейчас наладчик автоматов и полуавтоматов, участок сварочных и токарных автоматов), Александр Лаптев и Дмитрий Сапаров станут операторами станков с ПУ (сейчас, соответственно, оператор ХШО, участок заливки шкафов, и станочник деревообрабатывающих станков, лесотарный участок).

Задача наставников – обучить перспективных работников вторым профессиям на рабочем месте.

В период с мая 2013 по апрель 2014 года на ЗАО «Завод Совиталпродмаш» по программе наставничества получили доплаты 26 человек (по 2000 рублей). Еще 22 человека по программе обучения смежной, второй профессии получили дополнительно по 4000 рублей.

Учеба рабочих выстраивается по схеме – теория в учебном заведении, практика, максимально, на родном предприятии.

Подобный подход, как свидетельствует практика, получил понимание и поддержку у рабочих. На сегодня мы имеем количество сотрудников предприятия, желающих получить дополнительную профессию уже выше текущей потребности, создана база и здоровый конкурентный подход.

Данные условия, полагаем, стали еще одной ступенью к эффективному и системному решению кадровых потребностей.

– Это дает нам возможность отобрать для учебы только самых лучших – исполнительных, дисциплинированных, ответственных, творческих, – говорит **директор по персоналу ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Валентина ИСХАКОВА**. – Решения подобного рода мы принимаем коллегиально, вместе с дирекцией завода и руководителями производства и подразделений, с ознакомлением трудовых коллективов.

– Несомненным плюсом во всем этом процессе является возможность «выращивать» и продвигать собственные кадры, требуемые именно нашему предприятию, и в таком количестве, которое нам необходимо, – продолжает Валентина Исхакова, – ведь некоторые специалисты настолько уникальны, что при уходе одного человека на больничный или в отпуск встает под вопрос выполнение работы и плана в целом. А это, конечно, недопустимо.

Вовлечены почти все

На заводе также постоянно ведется переобучение с целью повышения квалификации специалистов и руководителей из административно-управленческого персонала. В частности, в этом году на учебу в Казань направлялась руководитель группы по нормированию труда (технологический отдел) Эльвира Леонтьева. Она прошла курсы по теме: «Внутрифирменное управление эффективностью, нормированием и оплатой труда в рамках бережливого производства».

В Зеленодольском медучилище проходила курсы «Лечебное дело», подготовка медработников по проведению медосмотров водителей автотранспортных средств Наталья Сиченкова – фельдшер предприятия.

Лиана Акмалдинова, инженер отдела сбыта, завершила курс по теме: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

В целом же с мая прошлого года до мая 2014-го специализированные учебные курсы проходили специалисты многих отделов. Среди них отдел охраны труда, бухгалтерия, отдел главного энергетика, дирекция по персоналу, отдел снабжения, отдел главного технолога, юридический отдел. Вложения в этом направлении деятельности предприятия составили более двухсот тысяч рублей, что, уверены, обеспечит многократный эффект.

Как и жизнь, ставящая новые задачи и цели, эта работа требует развития и совершенствования. Для того, чтобы выработать единый план действий, формализовать систему обучения на предприятии, в ближайших планах у нас разработать единое Положение об обучении и развитии персонала. В нем будут регламентированы все основные процессы и процедуры, проводимые в рамках этой системы, определим алгоритм выбора, форм и методов обучения, предусмотрим механизм установления обязательств сторон – предприятия и сотрудника.

А как у наших коллег?

На литовском предприятии «СНАЙГЕ», входящем в ГК «ПОЛАИР», вопросу обучения специалистов тоже придается огромное значение. Процесс осуществляется согласно стандарту, утвержденному генеральным директором, и включает в себя:

1. Определение потребностей в обучении.

В конце года руководитель предприятия определяет компетенцию того или иного работника. Делает он это по разным внутренним и наружным критериям: организационные или технологические перемены; оценка работника по выполению специфических заданий; текучесть кадров; исследование рынка и прогноз новых требований потребителей и прочее.

Затем производится анализ, насколько имеющаяся компетенция работника соответствует требуемой. И в случае необходимости принимается решение о повышении его квалификации.

2. Проектирование и планирование обучения.

В начале года руководитель по персоналу составляет список работников с потребностью в обучении и оценивает условия, исходя из финансовых обстоятельств, выбору времени и места, мотивации и способности к индивидуальному обучению.

3. Предоставление обучения.

Отдел по персоналу согласовывает с руководством программы по внутреннему обучению согласно установленным целям, в порядке приказа назначает ответственных за теорию и практику. На внешнее обучение отправляются заявки так называемым поставщикам обучения, затем работники направляются в то или иное учебное учреждение, а отдел по персоналу контролирует процесс.

4. Оценка результатов.

Итоги работы оцениваются, выдаются удостоверения, аттестаты и прочее. Главная цель этого этапа – подтвердить, что обучение было результативным.

Согласно настоящему стандарту, в 2013 году 17 работников из управления повышали свою квалификацию на консультационных семинарах, конференциях, целевых тренингах, 47 работников проходили программы преемственного профессионального обучения, 17 приобрели новые совмещенные специальности.

Отметим, что АО «СНАЙГЕ» является членом Конфедерации промышленников Литвы, членом Ассоциации изготовителей и импортеров электрооборудования, батарей и аккумуляторов (EEPA), Ассоциации инженерной промышленности Литвы (LINPRA). Сотрудники постоянно участвуют в семинарах, выставках, конференциях, организуемых ими, а затем передают свои знания коллегам.

Участие в проектах, финансируемых из европейских фондов регионального развития, позволяет внедрять в производство новейшие и самые современные технологии, повышать квалификацию работников.

В целом же, когда на предприятие принимается новый работник, за ним закрепляется так называемый ментор. На основании собственного опыта и компетенции он проводит обучение новичка на рабочем месте и передает ему свои знания.

Таким образом, мы видим, что, говоря о техническом перевооружении и модернизировании производства, руководство ГК «ПОЛАИР» уделяет внимание не только оборудованию и качеству сырья, но и совершенствованию навыков ее специалистов. Постоянно получая и оттачивая познания, работник, а значит, и предприятие в целом становится конкурентоспособным. А не это ли прямой путь к успешному функционированию компании!

О БЛИЖАЙШИХ ПЛАНАХ

На ЗАО «Завод Совиталпродмаш» планируется создание Базовой кафедры Казанского национального исследовательского технологического университета. Согласно новым поправкам в образовательное законодательство, таковые теперь можно открывать при предприятиях с целью обучения молодых специалистов непосредственно в условиях производства. На Совиталпродмаше, кроме того, преподаватели вуза будут заниматься обучением и переквалификацией заводчан. Несомненно, это даст возможность охватить образовательным процессом большее количество сотрудников, а значит, существенно поднимется их профессиональный уровень.

Ожидается, что на кафедре будет вестись научная деятельность по приоритетным направлениям физики, материаловедения, физики и химии конденсированного состояния, по разработке технологий гетерогенных систем. Помимо традиционной работы по чтению лекций, приема экзаменов, подготовки курсовых и дипломных работ, преподаватели кафедры станут вести с сотрудниками Совиталпродмаша научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую работу, заниматься созданием творческих коллективов для реализации совместных научно-исследовательских проектов.

«ТВОИ ЛЮДИ, ПОЛАИР!»

«А я вот возьму и эту кашу недосолю…»

Директор столовой Совиталпродмаша Рамиля Идрисова согласна с героиней известного фильма: хороший работник – сытый работник!

4 июня у Рамили Идрисовой день рождения – ей исполнилось 52 года.

И 34 из них она занимается тем, что делает людей сытыми, а значит, довольными. О ценностях жизни и творческих достижениях она рассказала «ПОЛАИР Вести».

– Свою работу я начинала в Татарстане, – вспоминает Рамиля Гумаровна, – там же училась на техника-технолога общественного питания в Казанском техникуме Советской торговли. Кстати, родом я тоже из Татарской АССР, из Апасовского района.

Несмотря на то, что на руках у молодого специалиста был диплом престижного техникума, а значит, отличные навыки в своей профессии, хотелось дальнейшего профессионального роста. Рамиля Идрисова участвовала в различных конкурсах профмастерства, никогда не отказывалась от курсов по повышению квалификации, с интересом наблюдала за работой старших коллег. Таким образом, уже скоро она заслужила уважение и стала получать приглашения на крупные банкетные обслуживания, а затем и на ответственные должности.

– В Волжске я с 1983 года, – продолжает Рамиля Гумаровна. – Это моя вторая родина, ведь сюда я приехала совсем юной. Здесь нарабатывала свой опыт как специалист, здесь же устроилась и моя личная жизнь – вышла замуж, появились дети.

Сложная задача

На Совиталпродмаш Рамиля Идрисова пришла два года назад. Ситуация тогда была сложная, многие были недовольны качеством еды и обслуживания в целом. А потому перед новым директором столовой стояла сложная задача – наладить вкусное и здоровое питание за небольшие деньги и тем самым вернуть расположение рабочих. Со всем этим Рамиля Гумаровна справилась блестяще!

С подчиненными у Рамили Идрисовой сложились теплые, дружественные отношения.

– Конечно, это не только моя заслуга, – говорит она. – Так получилось, что сразу после моего прихода полностью обновился коллектив в столовой. Двое пришли со мной, из столовой Древкомбината, где я трудилась до последнего времени, другие подтянулись по объявлению. Сейчас нас 10 человек, и мнение каждого для меня очень важно. Все вместе мы садимся на планерки и прикидываем, чем же еще можно было бы порадовать рабочих, как повкуснее накормить.

Благодарность вместо критики

Мы постарались максимально расширить ассортимент блюд, особенно салатов, делаем особый упор на вкусную выпечку, не забываем о пользе горячего супа. Одним словом, учитываем все пожелания и стараемся изо всех сил.

И люди это уже оценили! Если раньше в столовой можно было услышать голоса недовольных и критику в адрес качества еды, то теперь этого нет. Все улыбаются и благодарят за вкусный обед. Не это ли самая важная оценка работы?!

– Пользуясь случаем, я хотела бы сказать спасибо руководству нашего предприятия. Ведь мне идут навстречу буквально в любом моем порыве, я всегда чувствую поддержку со стороны директора нашего завода Виктора Львовича Веселова, не оставляет мои просьбы без внимания и директор по персоналу Валентина Александровна Исхакова.

Если раньше можно было услышать критику в адрес еды, то теперь все улыбаются и благодарят за вкусный обед.

В скором времени нам обещают сделать в столовой ремонт, уже сейчас привели в порядок складские помещения, душевые, везде поменяли окна, установили две новые морозильные камеры.

Без такого внимания было бы сложно строить какие-то планы.

На наш вопрос, чем Рамиля Гумаровна балует своих близких дома, она ответила, что больше всего любит делать пироги. Особенно ее родные уважают губадью и эчпочмаки. Но помимо традиционных блюд, как истинная работница общепита, Рамиля Гумаровна пробует много разных новых рецептов.

– Я стараюсь смотреть кулинарные передачи по телевизору, ищу что-то необычное в Интернете, конечно, общаюсь с моими коллегами по цеху. Вообще, я уверена, что повар – это работа очень творческая, случайные люди в ней не задерживаются.

Подчас она очень трудна в физическом плане, ведь мы рано начинаем приготовление, частенько приходится поднимать тяжелые бачки, летом в жару мы стоим у плиты, но это только одна сторона. С другой, нужно постоянно проявлять смекалку, как из имеющегося продуктового набора сделать то или иное блюдо, как разнообразить меню, как внести свежую нотку в обыденные рецепты.

Но для меня во всем этом есть своя прелесть, и я не променяла бы свою профессию ни на какую другую. Очень рада, что и у остальных работников нашей кухни точно такое же настроение.

Ребят позвали на завод

Детей пригласили посмотреть, где работают их мамы и папы

Экскурсия была приурочена к Дню защиты детей, но так как праздник в этом году выпал на выходные, то проводилась она в понедельник, 2 июня.

Посмотреть на производственные процессы пожелали более 20 ребят, причем мальчиков и девочек оказалось примерно одинаковое число.

Перед началом экскурсии детям, конечно, выдали яркие жилеты и провели краткий инструктаж, чтобы они понимали, что в стенах завода нужно вести себя особенно аккуратно. И вот группа ребят в возрасте от 6 до 15 лет оказалась в цеху шестого корпуса.

Интересно все

От масштаба увиденного, шума станков, разнообразия операций у ребят глаза разбежались. Однако главный технолог Галина Каримуллина (ее внук, кстати, тоже был среди гостей завода) быстро ввела ребят в курс дела. И уже вскоре они представляли, где происходит покраска металла, где оборудование собирают, где проверяют, где упаковывают, а где хранят.

Детям было интересно буквально все. И хотя из соображений безопасности их не подпускали близко к станкам, ребята задавали самые разнообразные вопросы относительно производства.

Самая лучшая работа

Надо отметить, что восхищены были не только мальчишки и девчонки, рабочие тоже с улыбкой наблюдали за горящими глазами детворы. Возможно, в будущим некоторые из них придут сюда трудиться!

Восхищены были не только мальчишки и девчонки, рабочие тоже с улыбкой наблюдали за горящими глазами детворы. Возможно, в будущим некоторые из них придут сюда трудиться!

– Мальчики и девочки были в восторге от робокаров. Это первое, что они увидели, войдя в корпус, – говорит **главный технолог ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Галина КАРИМУЛЛИНА**. – И вообще, их впечатлили размеры корпуса. Один из ребят сказал, что «надо год, чтобы запомнить, куда идти». Они узнали, что у холодильника есть «сердце» – это компрессор, есть своя «кровеносная система» – медные трубки, соединенные между собой. Они увидели, как умные машины сами (по программе) делают детали.

После экскурсии детей пригласили в столовую, где их ждали накрытые столы. Конфеты, чупа-чупсы, фрукты, пирожное, соки – гостей угощали только самым вкусным. В довершение всего на прощание каждый получил по яркому гелиевому шарику. Так что домой ребята отправились с чувством восторга и полной уверенности – у мамы и папы самая лучшая работа!

Спасибо деду за Победу!

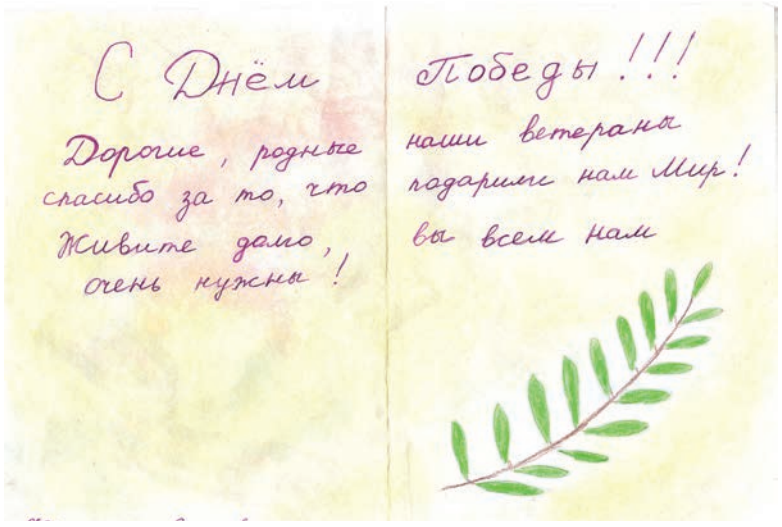
Дети сотрудников завода Совиталпродмаш создали открытки для ветеранов Великой Отечественной войны

Напомним, что эта акция проходит на заводе впервые, однако обещает стать постоянной, настолько тепло ее встретили и активно поддержали.

По условиям конкурса, ребята должны были не просто нарисовать рисунки на тематику 9 Мая, но и написать, что, по мнению ребят, символизирует этот праздник, выразить слова благодарности ветеранам.

Как уже было сказано, дети сотрудников Совиталпродмаша активно поддержали конкурс. Открытки были бережно собраны отделом по работе с персоналом, а затем помещены на почетном стенде.

– Очень важно, чтобы наши дети не забывали, что сделали для всех нас наши деды, – говорит заместитель директора по персоналу, по подбору персонала и социальной работе ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Анна БУРГАНОВА, – и подобные акции – это лучшее выражение нашей благодарности.



Нашу благодарность не выразить словами…

Ветераны Великой Отечественной войны, чьи родные работают на Совиталпродмаше, получили памятные открытки и продуктовые наборы.

Эта акция стала уже традиционной. Каждый год в преддверии 9 Мая сотрудники отдела по работе с персоналом выезжают к ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, чтобы лично поздравить их и поблагодарить за Победу. Так было и в этом году.

Три десятка имен

Предварительно были составлены списки родственников работников завода «Совиталпродмаш», которые участвовали в Великой Отечественной войне либо трудились на благо общего дела в тылу. В результате получился список из 31 фамилии – к сожалению, это на 14 человек меньше, чем годом ранее.

Почти все они проживают в Волжске, некоторые в Волжском районе. К сожалению, доехать до каждого не получилось, так как география адресатов довольно обширная (д. Нуршари, д. Карамасы, п. Приволжский, д. Нижний Азъял и т.д.). Однако большую часть ветеранов, проживающих в городе, все же поздравили лично.

Слезы радости

– Когда мы приходили к нашим дорогим ветеранам, у них наворачивались слезы радости, – говорит **заместитель директора по персоналу, по подбору персонала и социальной работе ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Анна БУРГАНОВА**, – мы видели, насколько для них важны эти встречи. Они нас обнимали, целовали, рассказывали про свою жизнь, говорили, как ждали этой встречи. И у нас, в свою очередь, тоже появлялись слезы на глазах.

Прежде всего, пожилых людей, конечно, благодарили за их подвиг и вручали им подарки – продуктовую корзину и открытку с поздравлениями от генерального директора ЗАО «Завод Совиталпродмаш» Виктора Веселова.

В этом году в корзину вошли: тушенка, шпроты, сок, конфеты, чай, сыр, макароны, печенье, масло подсолнечное, колбаса, сгущенное молоко, гречка. Пакет получился большой и тяжелый. Но, как признавались ветераны, для них главное даже не его содержимое, а то, что их не забывают и находят время, чтобы их поздравить, не жалеют средств на это.

Кстати, тем, к кому не получилось доехать персонально, пакеты вручили через родственников.

– Эта акция имеет для нас огромную значимость, – уверена Анна Бурганова. – Это наша история. Мы всегда должны помнить и благодарить этих людей, не давать забыть об их подвиге нашим детям. Рада, что мы имеем такую возможность поздравить ветеранов с праздником и всегда находим в этом поддержку

Москва • Волжск • Алитус
POLAIR ВЕСТИ
№2 (18) Апрель, 2014 Корпоративная газета ОАО «ПОЛАИР» издается с мая 2008 года www.polair.com

Учредитель, издатель – ОАО «ПОЛАИР»
Почтовый адрес: 123022, г. Москва, ул. Рочдельская, д. 15, стр. 43. Телефон/факс: +7 (495) 937-64-07

И. ВОЛКОВА – верстка
Над номером работали И. ВОЛКОВА, А. БУРГАНОВА и другие сотрудники ГК «ПОЛАИР».
Почтовый адрес редакции: 425000, Марий Эл, г. Волжск, Промбаза, 1.
Телефон: (83631) 5-83-61
E-mail: gazeta.polair@mail.ru

Тираж 600 экз.
Перепечатка из «ПОЛАИР Вести» допускается только с письменного разрешения редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Время подписания в печать по графику – 17:00
Подписано в печать – 11.06.2014 г. Дата выхода в свет – 16.06.2014 г.

Отпечатано в ООО «Марийское рекламно-издательское полиграфическое предприятие». Адрес типографии: 424020, г. Йошкар-Ола, ул. Машиностроителей, д. 8 г.
Распространяется бесплатно между сотрудниками ГК «ПОЛАИР».